



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग III—खण्ड 4
PART III—Section 4
प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

10/9/11
10/9/11

ल. 23] नई दिल्ली, शुक्रवार, सितम्बर 22, 1989/भाद्र 31, 1911
No. 23] NEW DELHI, FRIDAY, SEPTEMBER 22, 1989/BHADRA 31, 1911

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या वी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

वाणिज्य भंडालय

तंबाकू बोर्ड

अधिसूचना

नई दिल्ली, 22 सितम्बर, 1989

म. 8/2/89 ग्र. पी. (क्रषि-VI).—तंबाकू बोर्ड, तंबाकू बोर्ड अधिनियम, 1975 (1975 का 4) की धारा 33 की उपधारा (1) और (2) के माध्यम से पठित धारा 6 की उपधारा (4) द्वारा प्रदत्त नियमों का प्रयोग करते हुए, निम्नलिखित विनियम, जिनका उपर अधिनियम की धारा 33 की उपधारा (3) की अपेक्षानुसार केन्द्रीय सरकार ने अनुमोदन कर दिया है, बनाता है, प्रथम:-

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (क) इन विनियमों का संक्षिप्त नाम तंबाकू बोर्ड (भर्ती) विनियम 1989 है।
(ख) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- परिभाषाएँ: इन विनियमों में जब तक कि संबंध से भव्यता अपेक्षित न हो;—
(क) “बोर्ड” से तंबाकू बोर्ड अधिनियम, 1975 की धारा 4 के अधीन स्थापित तंबाकू बोर्ड अभिप्रेत है।
(ख) बोर्ड के कर्मचारी से, संबाकू बोर्ड अधिनियम, 1975 की धारा 4(4) (क) के अधीन नियुक्त अध्यक्ष, धारा 6(1) के अधीन नियुक्त कार्यपालक तिदेशक, धारा 6(2) के अधीन नियुक्त सचिव और बोर्ड में प्रतिनियुक्ति पर अधिकारियों से भिन्न बोर्ड के अधीन नियोजित कोई कर्मचारी, अभिप्रेत हैं।
(ग) “बेतन” से केन्द्रीय सरकार के मूल नियमों तथा अनुप्ररक्त नियमों के अधीन परिभाषित बेतन अभिप्रेत है।
(घ) पदों का वर्गीकरण: (i) समूह “क”—सभी पद जिनके बेतन या बेतनमान का अधिकतम, 4000/- रु. और उससे ऊपर है।

(ii) समूह “अ”—सभी पद जिनके बेतन या बेतनमान का अधिकतम, 2900/- रु. और उससे ऊपर, 3999/- रु. तक है।

(iii) समूह “ब”—सभी पद जिनके बेतन या बेतनमान का अधिकतम, 1151/- रु. और उससे ऊपर, 2899/- रु. तक है।

(iv) समूह “च”—सभी पद जिनके बेतन या बेतनमान का अधिकतम, 1150/- रु. तक है।

(इ) बोर्ड के कर्मचारी के संबंध में “नियुक्ति प्राधिकारी” से वह प्राधिकारी अभिप्रेत है जिसे निम्नलिखित पदों पर नियुक्त करने के लिए सशक्त किया गया है:—

अध्ययन: (i) सरकार के पूर्व परामर्श से पहचान किए गए ऐसे मूल्यपूर्ण पदों से जिनके बेतनमान का अधिकतम गैर-तकनीकी पदों की दशा में 4500/- रु. प्रतिमास और तकनीकी पदों की दशा में 4000/- रु. प्रतिमास से ऊपर न हो समूह “क” के अंतर्गत आने वाले पदों के लिए और बोर्ड के अनुमोदन से ऐसे पदों के लिए, जिनके बेतनमान का अधिकतम गैर-तकनीकी पदों की दशा में 4500/- रु. प्रतिमास और तकनीकी पदों की दशा में 4000/- रु. प्रतिमास से ऊपर हो।

(ii) समूह “ख” के अंतर्गत आने वाले पदों के लिए कार्यपालक निदेशक:—

समूह “ग” के अंतर्गत आने वाले पदों के लिए अध्यक्ष के समग्र प्राधिकार के अधीन रहते हुए।

सचिव: समूह “ब” के अंतर्गत आने वाले पदों के लिए अध्यक्ष के समग्र प्राधिकार के अधीन रहते हुए।

(च) “अनुसूची” से इन विनियमों की अनुसूची अभिप्रेत है।

(छ) “सेवा” से तंबाकू बोर्ड के अधीन सेवा अभिप्रेत है।

(ज) “सीधी भर्ती” से रोजगार कायलिय से अध्ययनों को बुलाकर/विज्ञापन द्वारा आवेदन आमंत्रित करके/बोर्ड के पाल कर्मचारियों के आवेदनों पर विचार करके भर्ती करना अभिप्रेत है।

परन्तु यह कि सीधी भर्ती की प्रक्रिया के रूप में जहां कहीं प्रावधान हो वहां अध्यक्ष द्वारा नियुक्ति परीक्षा विहित की जा सकती है यदि बोर्ड के कर्मचारी की भर्ती की जाती है तो उसे भर्ती के प्रयोजनों के लिए सीधी भर्ती समझा जाएगा और पूर्व सेवा की गणना के संबंध में वह केवल सरकार के नियमों द्वारा शासित होगा।

(का) “प्रतिनियुक्ति” से केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/प्रतिलिपि सेक्टर के उपकरणों/स्वशासी निकाय आदि से कर्मचारियों की सेवाएं प्राप्त करना अभिप्रेत है।

(क) “सरकार” से, केन्द्रीय सरकार अभिप्रेत है।

3 यह विनियम अध्यक्ष, कार्यपालक निदेशक, सचिव तथा केन्द्रीय सरकार द्वारा विनियिट किसी अन्य पद के सिवाय अनुसूची में उल्लिखित तंबाकू बोर्ड के सभी पदों को लागू होगे।

4. वर्गीकरण, बेतनमान, अर्हताएं, भर्ती की पद्धति: सेवा के विभिन्न पदों का वर्गीकरण, उनसे संबंधित बेतनमान, पद पर भर्ती के लिए अपेक्षित न्यूनतम अर्द्धताएं और भर्ती की पद्धति यह होगी जो अनुसूची में विनियिट है:

‘परन्तु यह कि अध्यक्ष अनुसूची में विनियिट व्यक्तियों की भर्ती होने तक इन पदों में से किसी पर अस्थायी रूप में सामान्यतया 6 मास से अनधिक की अवधि के लिए नियुक्ति कर रक्खता है:

परन्तु यह और कि सीधी भर्ती की दशा में वर्गन, अध्यक्ष या बोर्ड द्वारा सम्पूर्ण रूप से गठित चयन समिति द्वारा किया जाएगा।

परन्तु यह और कि अविधि में भूजित पदों की बाबत अध्यक्ष ऐसे पदों के लिए भर्ती विनियम विरचित करेगा और ये विनियम बोर्ड और सरकार के अनुमोदन तथा भारत के राजपत्र में प्रकाशित होने के पश्चात अनुसूची के भाग रूप समझ जाएंगे।

5. निरहृता: यह व्यक्ति:—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पाल नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह व्यक्ति को इस नियम के प्रबंधन से छूट दे सकेगा।

6. विधिय करने की यक्ति: जहां, यास्तिष्ठि, अध्यक्ष या बोर्ड की यह राय है कि ऐसा करना प्रावधान या समीक्षीय है, वहां, यास्तिष्ठि, वह या बोर्ड उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके सीधी भर्ती की दशा में अधिकतम आयु-सीमा में आवेदन द्वारा कूट दे सकेगा।

7. ज्येष्ठता: किसी भी श्रेणी में बोर्ड के कर्मचारियों की ज्येष्ठता केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर निकाले गए अनुदेशों के अनुसार प्रबंधानित की जाएगी।

8. परिवीक्षा अवधि: किसी पद पर सीधी भर्ती से या प्रोक्षति से नियुक्त व्यक्ति अनुसूची में उल्लिखित परिवीक्षा अवधि पर रहेगा:

परन्तु यह कि नियुक्ति प्राधिकारी परिवीक्षा अवधि को ऐसी अवधि तक, जो वह बुद्धि करने वाले भाद्रेश में अभिलिखित किए जाने वाले कारणों से, उपयुक्त समझ, बढ़ा सकेगा।

9. परिवीक्षा अवधि का पर्यंतसान या उसका पूरा होना: (i) नियुक्ति प्राप्तिकारी, केन्द्रीय सरकार के पूर्व परामर्श से पहचान किए गए, महत्वपूर्ण पदों को छोड़कर किसी पद पर सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति किसी व्यक्ति की सेवा समाप्त कर सकेगा या प्रोप्रति द्वारा नियुक्त बोर्ड के कर्मचारी को परिवीक्षा अवधि या बाहर गई परिवीक्षा अवधि के दौरान या उसकी मापदंश पर उसे उसके पूर्ववर्ती पद पर प्रतिवर्तित कर सकेगा, यदि उस पद पर, उसका कार्य या आचरण ग्रसमाधानप्रद पाया जाता है।

(ii) यदि उमसका कार्य और आचरण, विहित परिवीक्षा अवधि या अदाई गई भवधि के दौरान समाधानप्रद पाया जाता है, तो नियुक्ति प्राप्तिकारी, यथा-स्थिति विहित परिवीक्षा भवधि के समाप्त होते ही था अहाई गई परिवीक्षा अवधि के दौरान या इसके समाप्त होने के अचात् यथाशक्य शीघ्र यह घोषणा करेगा कि उमने अपनी परिवीक्षा अवधि समाधानप्रद रूप से पूरी कर ली है और उसकी, केन्द्रीय सरकार के पूर्व परामर्श से पहचान किए गए महत्वपूर्ण पदों को छोड़कर, उस पद पर प्रटिट करेगा।

10. स्वास्थ्यता का विकित्सीय प्रमाणपत्र : सेवा में प्रवेश करते वाले प्रत्येक व्यक्ति से समूह 'क' और 'ज' पर्वों के लिए सिविल सर्जन के द्वारा समूह 'ग' और 'इ' पर्वों के लिए सहायक सिविल सर्जन के रैंक के चिकित्सा अधिकारी से स्वारंभना का विकित्सीय प्रमाणपत्र देने की अपेक्षा की जाएगी।

1.1. वेंशन फायदे: बोर्ड के कम्बिटरी समय-समय पर यथा संगतिवित केन्द्रीय सरकार के नियमों के अनन्सर वेंशन और सेबानिवृति कापद्धति के हक्कावाद होंगे।

12. कवियों प्रवर्गों के व्यक्तियों के संबंध में ध्वनियों और छूट आदि: इन विनियमों की कोई आत, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य स्थियातों पर प्रभाव नहीं आ जाती, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए। आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपसंधि करना अपेक्षित है।

13. विभागीय ग्रोवर्षति समितियों का गठन: अध्यक्ष, अनुसंचारी या केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर निकाले गए मार्गेवर्षक सिद्धांतों के अनुसार, बोर्ड के कर्मसंचारियों के विभिन्न प्रबंगों के लिए विभागीय ग्रोवर्षति समितियों का गठन करेगा।

14. सेवा की अन्य शर्तें: बोर्ड के कर्मचारियों की सेवा की शर्तें उन विषयों की बाबत, जिनके लिए इन विनियमों में उपबंध नहीं किया गया है वे होंगी जो केन्द्रीय सरकार के तत्समान प्रवर्ग के लागू होती हैं। तथापि बोर्ड की सेवा में प्रवेश करने के लिए प्रशिक्तम आयु सीमा जब तक कि अनुसूची में अन्यथा उपबंधित न हो 30 वर्ष और न्यूनतम आयु सीमा 18 वर्ष होगी। जहां तक आचरण और अनुशासनिक विषयों का संबंध है बोर्ड के कर्मचारी समय-समय पर यथासंशोधन क्रमशः केन्द्रीय सिविल सेवा (आचरण नियम, 1964 और केन्द्रीय सिविल सेवा (वर्गीकरण, नियोग और अपील) नियम, 1966 द्वारा शासित होंगे।

15. पदों का सूजन: बोर्ड या अधिकार केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर यथासंशोधित तंबाकू बोर्ड (साधारण) विनियम, 1984 के विनियम 15 प्रौढ़ वित्तीय शक्तियों का प्रत्यायोजन नियम के माय परिवर्त तंबाकू बोर्ड अधिनियम, 1955 की धारा 6 की उपधारा (4) के उपबंधों के भवीन रहते हुए पदों का सूजन करने के लिए सक्षम होगा।

16. साधारण: बोर्ड के कर्मचारी तंबाकू बोर्ड प्रधानियम, 1975 द्वारा बनाए गए नियमों तथा विनियमों के उपर्योग के, जहाँ तक उनका संबंध उनकी सेवा की शर्तों से है और ऐसी ग्रन्ति शर्तों के, जो बोर्ड या केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर अधिरोपित की जाएं, प्रधीन होंगे।

ग्रन्थसूची

एवं का साम पदों की संख्या वर्गीकरण वेतनमान वयन पद सेवा में जोड़े हुए वर्षों का सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए व्यवहार व्यवहार वायदा के लिए सिविल सेवा आयु-सीमा पद (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के प्रधीन मन्त्रालय है या नहीं।

1	2	3	4	5	6	7
6. प्रबंधक (नीलामी)	1*	समूह "क"	3000-100-3500	चयन	लागू नहीं होता	40 वर्ष से अधिक नहीं टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए
			125-4500 रु.			निर्णयिक तारीख भारत में अधियियों से (उनसे मिल जो अवधारित और लिकोवार द्वितीय तथा लकड़ीप में हैं) घोषेदार प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

सीधे तर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और प्रस्तुत्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवेक्षा की अवधि, यदि कोई हो विहित प्राय और शैक्षिक अर्हताएँ प्रोत्स्थ व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

8

9

10

प्रावधानक :

शाय्य : नहीं

दो वर्ष

(1) किसी विद्या शास्त्र के एम.एस.सी. (कृषि)
 (2) नीलामी कराने 5 वर्ष का अनुबंध जिसमें से कम से कम 3 वर्ष किसी उत्तरवायी पर्यवेक्षाय वैक्यधत में होना चाहिए।

अर्हता : नहीं

भर्ती का प्रक्रिया तर्ती संबंधी होगी या प्रोत्स्थित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती जाने वाली विकल्पों की प्रतिनियुक्ति

प्रोत्स्थित/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोत्स्थित/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

11

12

प्रोत्स्थित द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, जिसके न हो नकने प्रोत्स्थित पर सीधी भर्ती द्वारा।

1. ऐसे नीलामी अधीक्षक जिन्होंने पद पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है।
2. प्रतिनियुक्ति

फेद्रीय सरकार/राज्य सरकारों, पंजिलक सेक्टर उपकरणों के अधीन सदृश पद धारण किए हुए ऐसे अधिकारी जिन्होंने पद पर 3 वर्ष नियमित सेवा की ही हो।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि प्रान्तिक समिति है तो उसकी संरचना

13

1. अध्यक्ष—अध्यक्ष
2. कार्यपालक निदेशक—सदस्य
3. निदेशक की पंक्ति के द्वारा अधिकारी जिसमें से एक अननुचित जालि/अननुचित जनजाति का होना चाहिए।

1

2

3

4

5

6

7

2. प्रबंधक विस्तार 1* समूह "क" 3000-100-3500 चरन लागू नहीं होता 125-4500 रु.

40 वर्ष से अधिक नहीं

1. टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख भारत में अध्ययित्यों से (उनसे निष्ठ जो अंदमान और निकोबार द्वीप सम्पादकीय में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

2. ऐसे पदों को याकूत जिन पर नियुक्त रोजगार-कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम सेजने के लिए कहा गया है।

*कार्यभार के प्रधान पर परिवर्तन किया जा सकता है।

8

9

10

प्रावधक :

(1) हृषि विस्तार में एम. एम. सी. (हृषि)
 (2) तंत्राकू की खेती के विस्तार में 5 वर्ष का अनुमति जिसमें
 से 3 वर्ष किसी उत्तरवायी पर्यवेक्षीय हैसियत में होने
 चाहिए।

प्रायु : नहीं

अर्हता : नहीं

2 वर्ष

11

12

13

प्रोप्रति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रोप्रति : ऐसे नीलामी अधीक्षक जिन्होंने पद पर 5 वर्ष नियमित सेवा की हो।

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/लोक उपकरणों के अधीन सदृश पद धारण किए हुए ऐसे अधिकारी जिन्होंने पद पर सीन वर्ष नियमित सेवा की है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

1. अध्यक्ष—प्रध्यक्ष

2. कार्यपालक निदेशक—सदस्य

3. निदेशक की पंक्ति के दो अधिकारी जिनमें से एक अनुसूचित जाति/अनुसूचित जगजाति का होना चाहिए।

— सदस्य

1

2

3

4

5

6

7

3. प्रबंधक * 1 समूह "क"

(विषयन और
प्रचार)

*कार्यमार के
आधार पर
परिवर्तन
किया जा
सकता है।

3000-100-3500- चयन

125-4500 रु.

सार्ग नहीं होता

40 वर्ष से अधिक नहीं

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियन्त्रिक तारीख भारत में अध्ययियों से (उनसे विषय जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

2. ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार-कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियन्त्रिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

प्रावधक :

(एम.एस.सी. हृषि शास्त्र) या उसके समतुल्य।

प्रायु : नहीं

2 वर्ष

अर्हता : नहीं

(2) विषयन और विषयन अनुसंधान में 5 वर्ष का अनुमति
 अधिमानत: तंत्राकू में विसमें से 3 वर्ष का किसी उत्तर-
 वायी पर्यवेक्षीय हैसियत में होना चाहिए।

दाँड़नीय: प्रबंधकता में डिप्री या डिप्टोमा और प्रचार में 2
 वर्ष का अनुमति।

11

12

13

प्रोत्तिहारा जिसमें न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति हारा जिसके न हो सकने पर पर संघीय मर्ती हारा।

प्रोत्तिहारा जिसके पर पर

5 वर्ष नियमित सेवा की हो।

प्रतिनियुक्ति : केंद्रीय सरकार/राज्य सरकारों

उपकरणों के धर्यांग सदृश पद धारण किए

हुए ऐसे अधिकारी जिन्होंने पद पर 3 वर्ष

नियमित सेवा की है। (प्रतिनियुक्ति की

प्रबंधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक मही

होगी)

1. अध्यक्ष—अध्यक्ष

2. कार्यपालक नियोगी—सदस्य

3. निदेशक की पंक्ति के दो बाह्य अधिकारी

जिनमें एक अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन-

जाति का होता चाहिए—सदस्य

1

2

3

4

5

6

7

8

4. प्रबंधक (वित्त और लेखा)	*1 *कार्यभार के अधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह "क"	3000-100-3500- 120-4500 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता।
----------------------------	--	----------	--------------------------------	----------------	----------------	----------------	-----------------

9

10

11

12

13

लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति हारा	भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग से ऐसे लेखा परीक्षा/लेखा अधिकारियों की प्रतिनियुक्ति हारा जिन्होंने उस अर्णी में 7 वर्ष सेवा की हो (प्रतिनियुक्ति की प्रबंधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)	—
----------------	----------------	--------------------	--	---

1

2

3

4

5

6

7

5. प्रबंधक (उत्पादन)	1* *कार्यभार के अधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह "क"	3000-100-3500- 125-4500 ²¹	चयन	लागू नहीं होता	40 वर्ष से अधिक महीं।
						टिप्पण : प्रायुसीमा अवधारित करने के लिए विणायिक तारीख भारत में अध्ययियों से (उनसे जिन जो अंवमान और लिको-बार द्वारा दीप तथा लकड़ीप में हैं) प्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई प्रतिम तारीख होगी।

- ऐसे पदों की वाचन [जिन पर नियुक्ति रोजगार-कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, प्रायुसीमा अवधारित करने के लिए विणायिक तारीख वह अंतिम तारीख 'होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम सेजने के लिए कहा जाए है।

8

9

10

प्रावश्यक : सस्य विज्ञान या पादप सर्वज्ञान या विज्ञति विज्ञान
या कीट विज्ञान या मृदा विज्ञान की विद्या-शास्त्रा में एम.
एस. सी. (हाथि) ..

प्रायः नहीं
अहंता नहीं

दो वर्ष

11

12

13

प्रीति द्वारा जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके प्रीति :
न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा ।

1. ऐसे नीलामी अधीक्षक, जिन्होंने पद पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है।
2. प्रतिनियुक्ति :
केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों, प्रधिक सेक्टर उपकरणों के अधीन सदूच पद द्वारण किए हुए ऐसे प्रधिकारी जिन्होंने पद पर 3 वर्ष नियमित सेवा की हो।
(प्रतिनियुक्ति की अवधि सांवारणतया तीन वर्ष से प्रधिक नहीं होगी।)

1. प्रायः—प्रायः।
2. कार्यपालक निवेशक—सबस्य
3. निवेशक की पंक्ति के दो बाल प्रधिकारी जिनमें से एक अनुसूचित जनजाति का होना चाहिए—सबस्य

1

2

3

4

5

6

7

6. प्रतिवर्षक (व्यापार)

1* समूह “क”
*कार्यभार के
आधार पर
परिवर्तन
किया जा
सकता है।

3000-100-3500-
125-4500 रु.

लागू नहीं
होता

लागू नहीं होता

40 वर्ष से प्रधिक नहीं।
टिप्पण : प्रायु सीमा प्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अन्यथियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान निकोबार द्वीप तथा लक्ष्मीनाथ में हैं (ग्रावेन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

2. ऐसे पदों की बाबत जिन पर प्रतियुक्ति रोजगार-कार्यालयों के आध्ययम से की जाती है, प्राय-सीमा प्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम लेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

11

12

13

प्रावश्यक : हाथि पर्यावास्त्र या प्राणिय
में मास्टर डिप्टी ।

2. तम्बाकू के आंतरिक और अन्तर्राज्यीय विपणन में 5 वर्ष का
अनुभव जिसमें से 3 वर्ष किसी
उत्तरदायी पर्यावरणीय हैरियत में
होना चाहिए।

नहीं।

2 वर्ष

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7	8
7. नीलामी अधीक्षक।	*29	समूह "क"	2200-75-2800- र. रो.-100- 4000 रु.	चपा।	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

9	10	11	12	13
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रोत्तिहारा जिसके नहीं सकते पर ऐसे ज्येष्ठ श्रेणीकरण अधिकारी सहायक प्रबन्धक (विषयन) और सहायक प्रबन्धक (नीलामी) जिन्होंने पर पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति : केंद्रीय सरकार/राज्य सरकार/पश्चिम सेक्टर उपकरणों से ऐसे व्यक्ति जो समूश पर भारण किए दुए हैं और जिन्होंने पर पर 2 वर्ष नियमित सेवा की है।	प्रोत्तिहारा जिसके नहीं सकते पर ऐसे ज्येष्ठ श्रेणीकरण अधिकारी सहायक प्रबन्धक (विषयन) और सहायक प्रबन्धक (नीलामी) जिन्होंने पर पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति : केंद्रीय सरकार/राज्य सरकार/पश्चिम सेक्टर उपकरणों से ऐसे व्यक्ति जो समूश पर भारण किए दुए हैं और जिन्होंने पर पर 2 वर्ष नियमित सेवा की है।	1. घट्टपक्ष—घट्टपक्ष 2. कार्यपालक निदेशक—सदस्य 3. निदेशक सचिव—सदस्य। 4. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक बाल अधिकारी—सदस्य।

1	2	3	4	5	6	7	8
8 उप प्रबन्धक (लेखा)	1*।	समूह "क"	2200-75-2800- र. रो.-100- 4000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

9	10	11	12	13
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रतिनियुक्ति द्वारा भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभागों के ऐसे लेखा-परीक्षा/लेखा अधिकारियों की प्रतिनियुक्ति द्वारा जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष सेवा की है। (प्रतिनियुक्ति की घवधि साधारणतया तीन वर्ष से घ्राहिक नहीं होगी।)	भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभागों के ऐसे लेखा-परीक्षा/लेखा अधिकारियों की प्रतिनियुक्ति द्वारा जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष सेवा की है। (प्रतिनियुक्ति की घवधि साधारणतया तीन वर्ष से घ्राहिक नहीं होगी।)	

1	2	3	4	5	6	7	8
9. सहायक प्रबन्धक	₹ 36 ¹ (लेखा कार्यक्रम और लेखा अधिकारी + 1)	समूह "व" (32 + 1 + 1 + 1 + 1)	2200-75-2800- ३. रो.-100- 4000 रु.	चयन	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

9	10	11	12	13
लागू नहीं होता।	दो वर्ष।	प्रोत्तिं द्वारा जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति द्वारा ऐसे लेखाकार/अधीक्षक जिन्होंने पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है।	प्रोत्तिं : ऐसे लेखाकार/अधीक्षक जो केंद्रीय सरकार/राज्य सरकारों और प्रदिलक सेक्टर अपक्रमों में सूच वेतनमान धारण किए हुए हैं और जिन्होंने 3 वर्ष नियमित सेवा की है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होती।	1. अध्यक्ष —अध्यक्ष 2. कार्यपालक निदेशक— सदस्य 3. सचिव —सदस्य 4. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन जाति का एक वाह्य अधिकारी —सदस्य

1	2	3	4	5	6	7	8
10. ज्येष्ठ श्रेणीकरण	₹ 32 अधिकारी जिसके अन्तर्गत सहायक प्रबन्धक (विषयन) सहायक प्रबन्धक (नीलामी) सहायक प्रबन्धक (नियमित संवर्धन)	समूह "क" (29 + 1 + 1 + 1)	2200-75-2800 ३. रो.-4000 रु.	चयन	लागू नहीं होता।	35 वर्ष से अधिक नहीं। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियार्थक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होती।	अवध्यक :— 1. किसी विद्या शाखा में एम. एस. सी. (कृषि) तारीख भारत में अभ्यर्थियों 2. तम्बाकू उत्पादन और शेणीकरण में 5 वर्ष का अनुभव। 3. किसी माध्यना प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से नियमित संवर्धन में स्नातकोत्तर डिप्लोमा (केवल सहायक प्रबन्धक (नियमित) के पद को लागू होता है।

9	10	11	12	13
आयु : नहीं अहेता : नहीं	दो वर्ष	प्रोत्तिं द्वारा जिसके न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोत्तिं : ऐसे थेर अधिकारियों/नीलामी श्रेणीकरण निरीक्षकों/विक्रेता/तकनीकी सहायक/स्वागत वाह्य भार-साधक/में से जिन्होंने पद पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है।	1. अध्यक्ष —अध्यक्ष 2. कार्यपालक निदेशक— सदस्य 3. सचिव —सदस्य 4. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का वाह्य अधिकारी—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7	8
---	---	---	---	---	---	---	---

16. साधियों शाधिकारी	1+	ममृत "क"	2200-75-2800 रुपये	लागू नहीं होता।	35 वर्ष से अधिक होती।	दिएँ : मायूरीमा अवधारित करने के लिए नियमित तारीख भारत में अधिकारियों से (उनसे भिस जो भ्रंशमान प्रौढ़ निकोबार द्वीप तथा लश्वरीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अतिम तारीख होती।	ग्राम्यकालीन विधयक महिला गणित/वाणिज्यिक अधिकारी में स्नातकोत्तर विद्या।
		+कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	र. रु. 100- 4000 रु.			2. ऐसे पदों की वाक्तन जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, मायूरीमा अवधारित करने के लिए नियमित तारीख वह अंतिम तारीख होती जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	वांछनीय : साधियों आंकड़ों के संग्रहण और विवेदण में 3 वर्ष का अनुभव। उनको अधिमानका दी जाएगी जिनके पास आई. एम. एम. कलकत्ता या शाई.ए.एस. या. आई. नई विल्ली का डिलोमा है।

9	10	11	12	13
---	----	----	----	----

प्राप्त: नहीं प्रहृता : नहीं	दो वर्ष	प्रोत्तिवाग जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न हो सकते पर मीठी भर्ती द्वारा।	1. प्रोत्तिवाग ऐसे घेठ्य अन्वेषक जिन्होंने उम श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की हो। 2. प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/प्रतिक्रिया अपनामों के अवैतन कार्यरक्त ऐसे अविकृत जो सर्वथ पद धारण किए हुए हैं और जिन्होंने तीन वर्ष नियमित सेवा की है या जिन्होंने 1640-2900 रु. के ब्रेतनमान में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।	1. अध्यक्ष ---प्रध्यक्ष 2. कार्यपालक निवेशक ---सदस्य 3. सचिव ---सदस्य 4. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक बाह्य अधिकारी ---सदस्य
------------------------------	---------	---	---	---

1	2	3	4	5	6	7	8
---	---	---	---	---	---	---	---

17 अ.ले.से. (अधीक्षी- नस्य लेखा सेवा)	2+	ममृत "ख"	1640-60-2600- द रु. 75-2900 रु	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।
---------------------------------------	----	----------	--------------------------------	-----------------	-----------------	-----------------	-----------------

9	10	11	12	13
---	----	----	----	----

लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण ऐसे अधीनस्थ लेखा सेवा लेखाकार जिन्होंने सरकारी/वाणिज्यिक लेखा और लेखा परीक्षा में 5 वर्ष सेवा की है।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण ऐसे अधीनस्थ लेखा सेवा लेखाकार जिन्होंने सरकारी/वाणिज्यिक लेखा और लेखा परीक्षा में 5 वर्ष सेवा की है।	लागू नहीं होता।
-----------------	-----------------	---	---	-----------------

1	2	3	4	5	6	7	8
13. अध्यक्ष कानिंही मन्त्रिव	1*	गन्हु "ख"	2000-60-2300- द.रो.-75-3200 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	--	प्रतिनियुक्ति द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरणः ऐसे ज्येष्ठ आशुनियिक जिन्होंने 1400-2300 रु. के बतेन- मास में 5 वर्ष नियमित सेवा की है या ऐसे व्यक्ति जो सदृश पद धारण किए हुए हैं और जिन्होंने 3 वर्ष सेवा की है।	

1	2	3	4	5	6	7
14. भौत प्रविकारी/ नोलाशी श्रेणीकरण निरीक्षक/क्रेता/ स्वागत कक्ष भारसाधक/ तकनीकी सहायक।	94*	गन्हु "ख"	1640-60-2600- द.रो.-75-2900 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	30 वर्ष से प्रविक्त नहीं**

**टिप्पणः (1) आयु-सीमा प्रवधारित करने के लिए नियायिक तारीख भारत में प्रस्थियों से (उनसे भिन्न जो अंडधान और निकावार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आयोद्धन प्राप्त करने के लिए नियन्त की गई अनिम तारीख होती है। (2) ऐसे पदों की बौद्धन जिन पर नियुक्ति रोजगार-कावलियों के माध्य से को जाती है, आयु-सीमा प्रवधारित करने के लिए नियायिक तारीख वह अनिम तारीख होती जिस तक रोजगार कावलियों में नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10	11	12	13
प्रविष्टकः १. श्री एस.सी. (शृणि) २. तमाकु की खेतो, उसप.वन, श्रेणीकरण आदि में तीन वर्ष का अनुभव। बालनीयः एम.एम. सी (शृणि)	--	वां वर्ष	सोधी सर्ती	लागू नहीं होता	(अवकन पुष्टि के लिए):— 1. अवकन—प्रविक्त; 2. कावलिक नियोगक—सदस्य; 3. मन्त्रिव—सदस्य; 4. एक बाल्य प्रविकारी (अनुसूचित गति/प्रत्युत्तिर उन्नति का—सदस्य।

1	2	3	4	5	6	7	8	9
15. लेखकार मध्येक	*36	समूह "ख"	1640-60-2600- द.रा.-75-2900	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

10	11	12	13
दो वर्ष	प्रोत्तिहारा, जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा।	प्रोत्तिः— 1. ऐसे ग्रन्तुसचिवीय सहायकों और उच्चार आशुलिपिकों में से, जिन्होंने आनंद प्राप्ति श्रेणियों में तांस वर्ष नियमित सेवा की हो; 9 : 1 के अनुपात में। 2. उपरोक्त (1) के न हो सकते पर ऐसे सहायकों/उच्च श्रेणी लिपिकों/कनिष्ठ प्राणुलिपिकों में से, जिन्होंने दो श्रेणियों में 10 वर्ष की सम्मिलित सेवा की हो। 3. प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण— कम्बोध/उच्च सरकारों/प्रजालक सेक्टर उपकरणों में कार्यरत ऐसे अधिकारियों में से जो 1400-2600 रुपए के बेतनमान का पर धारण किए हुए हों और जिन्होंने उच्च श्रेणी में 5 वर्ष का अनुभव या उपर्युक्त सदृश पद पर तीन वर्ष का अनुभव हो।	1. अध्यक्ष—अध्यक्ष; 2. कायांलक निदेशक—सदस्य; 3. सचिव—सदस्य 4. बाहर का एक ऐसा अधिकारी जो ग्रन्तुसचिव जाति/प्रत्यक्षित जनजाति का हो—सदस्य।

1	2	3	4	5	6	7	8	9
16. उच्च अध्येक	*1	समूह "ख"	1640-2600- द.रा.-75- 2900 रुपये।	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

10	11	12	13
दो वर्ष	प्रोत्तिहारा, जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा।	प्रोत्तिः— ऐसे भाइयकी सहायक, जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण— ऐसे व्यक्ति जो ऐसे सगठनों में भवण पद धारण किए हुए हों और जिन्होंने उग पर पर तीन वर्ष सेवा की हो।	1. अध्यक्ष—अध्यक्ष; 2. कायांलक निदेशक—सदस्य; 3. सचिव—सदस्य; 4. एक ऐसा बाह्य अधिकारी जो ग्रन्तुसचिव जाति/प्रत्यक्षित जनजाति का हो—सदस्य।

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

17 उपेष्ठ प्रत्नार सहायक	1*	समूह "ख"	1640-60-2600-	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	** 30 वर्ष से प्रवित नहीं।
*कार्यपाल के प्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।			द.रो.-75-2900 ई.			

**टिप्पणी: आयु-सीमा
प्रवधारित करने के
लिए निर्णयिक
तारीख भारत में
मध्यस्थियों से (उन
से जिन जो अंदमान
और निकोबार द्वीप
तथा लक्षद्वीप में हैं)
आवेदन प्राप्त करने
के लिए नियन्त्रकी नई
अनिम तारीख होगी

(2) ऐसे पदों की वापत
जिन पर नियुक्ति
राजगार-कार्यालयों के
पाठ्यसम में जो जातो
हैं, आयु-सीमा प्रथ
प्रारित करने के लिए
निर्णयिक तारीख वह
अनिम तारीख होगी
जिस तक राजगार
कार्यालयों से नामा
भजों के लिए रुक्ष
गया है।

8	9	10	11	12	13
---	---	----	----	----	----

प्राधारणक:	लागू नहीं	दो वर्ष	मीघी मर्नी द्वारा जिसके न हो सकते पर प्रतिनि- नियुक्ति द्वारा।	प्रतिनियुक्ति: कर्मचार सरकार/राज्य सरकार/ पड़िनक संस्टर उपकर्ता के द्वे भाग, जो सदृश नह जारण किए दृष्ट हों और जिन्हें उस पद पर कम से कम तीन वर्ष का अनुभव हो।	1. अध्यक्ष—अध्यक्ष; 2. कार्यपालक नियंत्रक—पदम्भ; 3. सचिव—सदस्य; 4. एक ऐसा वास्त्र प्रविकारी ज प्रत्यूतिन जानि/प्रत्यूतिनि जन जाति का है—सदस्य।
1. मान्यता प्राप्त विश्व- विद्यालय को दियो। 2. पद्धतिकारिता में डिप्लोमा 3. किसी कृपि वस्तु, शिपि- मानत: तंशाक् पद्धतिकारिता से संबंधित प्रवार के थोक में दो वर्ष का अनुभव।	होता				

1	2	3	4	5	6	7
18. उपेष्ठ अनुशासिक (तेलुगु और हिन्दी)	1*	नमूह "ब"	1640-60-2600-द.रा.- 75-2900 रु.	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	**लोग बर्बं से अधिक नहीं। **टिप्पणी: प्रायु सीमा प्रबद्धारित करने के लिए निर्णयिक नारीख शासन में (उनसे बिन्द जो अंदरांत और निकोडार द्वाप में हैं), प्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत को मई अधितम नारीख होती;
<p>*कार्यसार के प्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।</p>						

8

9

10

आधारस्थक :

1. किसी मान्यता प्राप्त विष्वविद्यालय से हिन्दी/तेलुगु में मास्टर डिप्लोमा और साथ ही डिप्लोमा स्नातक पर अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में या परीक्षा के माध्यम के रूप में तेलुगु/हिन्दी हो।

लागू नहीं होता

दो वर्ष

2. किसी मान्यता प्राप्त विष्वविद्यालय से त्रिन्दी/तेलुगु से गिरफ्तार किसी भी विषय में हिन्दी/तेलुगु माध्यम से मास्टर डिप्लोमा और साथ ही डिप्लोमा स्नातक पर तेलुगु/हिन्दी अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में या परीक्षा के माध्यम के रूप में हो।

या

3. किसी मान्यता प्राप्त विष्वविद्यालय से हिन्दी/तेलुगु से गिरफ्तार किसी भी विषय में मास्टर डिप्लोमा और साथ ही डिप्लोमा स्नातक पर अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में हिन्दी और सेलुगु हों या दानां विषयों में से कोई एक परीक्षा का माध्यम के रूप में और दूसरा अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में रहा हो।

और

4. हिन्दी से तेलुगु में तथा तेलुगु से हिन्दी में अनुवाद के पाठ्यक्रम को कोई मान्यता प्राप्त डिप्लोमा प्रमाणपत्र या केन्द्रीय/राज्य सरकार के कार्यालयों में, जिनके प्रत्यर्गत भारत सरकार/और राज्य सरकार के उपक्रम भी है; हिन्दी से तेलुगु तथा तेलुगु से हिन्दी में अनुवाद कार्य का वार्त्ता का अनुभव।

11

12

13

मोर्ध्वी भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकते पर अनिवार्यि पर
स्थानान्तरण द्वारा।

प्रतिनियुक्ति:—
केन्द्रीय/राज्य सरकार समठनों के ऐसे अधिकारियों में से जिन्हें भद्रम पदा पर तीन वर्ष का प्रत्युमन हो।

(केवल पुरिट के लिए):—

1. अध्यक्ष—अध्यक्ष;
2. कार्यवालक नियंत्रणक—सदस्य;
3. सचिव—सचस्य;
4. एवं ऐसा वास्तु अधिकारी जो यत्सुचिन आति/अनुसूचित जानकारि काहो—सचस्य।

1	2	3	4	5	6	7	8
19. विधि महायक	* 1	समूह "ग"	1400-40-1600-50-2300-दरो-	लागू भर्ती	लागू नहीं होना	**लोम वर्षे में अधिक नहीं। अवधारक:	

*कार्यभारके आवार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

**टिप्पणी इष्टप्रभोमा अवधारित करने के लिए निष्पादित तारीख भारत में (उनसे अप्रैल त्रौप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत को गई प्रतिनियम तारीख होती है।

(1) विधि में डिप्पी (2) विधि में डिप्पी (3) अधिकता के रूप में दो वर्ष का अनुभव।

(2) ऐसे पदों को बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यवाय के साध्यम से को जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निष्पादित तारीख वह प्रतिनियम तारीख होती है जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

9	10	11	12	13
लागू नहीं होता।	दो वर्ष	सीधे भर्ती	लागू नहीं होता।	(केवल पुरुष के लिए):

(केवल पुरुष के लिए):

1. कार्यपालक निवेशक—अध्यक्ष;
2. सचिव—मदरस्य;
3. एक ऐसा वाह्य अधिकारी, जो अनुभूति भूति। जानि/अनुसूचित जनप्राप्ति का हो—मदरस्य।

1	2	3	4	5	6	7	8
20. सांख्यिकी	* 7	समूह "ग"	1400-40-1600-50-2300-दरो-	ज्यन	लागू नहीं होना।	30 वर्ष से अधिक नहीं	अवधारक

महायक कार्यभार के आवार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

(1) आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निष्पादित तारीख भारत में (उनसे अप्रैल त्रौप में हैं), आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत को गई प्रतिनियम तारीख होती है।

(2) ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के साध्यम से को जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निष्पादित तारीख वह प्रतिनियम तारीख होती है जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(1) सांख्यिकी में स्लालक डिप्पी या गणित/अर्थशास्त्र/अधिग्याय में मास्टर डिप्पी जिसमें सांख्यिकी एक विषय के रूप में हो।

(2) सांख्यिकी थाकड़ों के विश्लेषण या तीन वर्ष का अनुभव। बांधीय : भारतीय गणित्यकी सम्पादन, काल्पकना या भारतीय कृषि सांख्यिकी अनुसंधान संस्थान नई दिल्ली से डिनोंमा।

9	10	11	12	13
आयु: नहीं शैक्षक अर्हताएँ: नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	प्रोफेशनल डाक्टरेशन के लिए उच्च श्रेणी विषयों की प्रोफेशन, जो कार्यालय निवेशक—अध्यक्ष सांख्यिकी में स्लालक हो गणित में जिसमें सचिव, मदरस्य	सांख्यिकी एक विषय के रूप में हो स्लालक एक ऐसा वाह्य अधिकारी जो हो और जिन्होंने उन पद पर तीन वर्ष नियमित अनुसूचित जानि/अनुसूचित जनप्राप्ति का हो मदरस्य।	

प्रतिनियुक्ति गाजीय मरकारी या केन्द्रीय गाजीर के लिए अधिकारी जो मृद्गा पद धर्याने लिए हुए हों और उस पद पर तीन वर्ष का अनुभव रखते हों (प्रतिनियुक्ति की अवधि तीन वर्ष से अधिक नहीं होती)।

1	2	3	4	5	6	7	8
---	---	---	---	---	---	---	---

21. सहायक 1.2 समूह "ग" 1400-40-1600-50- प्रब्रह्मन लागू नहीं होता 30 वर्ष में (i) किसी मत्या प्राप्त विषय-विश्लेषण की दिग्गी
2300-रु.गो.-60-2600 रु. अधिक नहीं
(ii) प्रशासन नेतृत्वों के क्षेत्र में नीति वर्ष का अनुभव।

(1) प्रायु-नीमा प्रब्रह्मारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में (उनसे भिन्न जो प्रब्रह्मान और निकोबार द्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियन्त्री गई अंतिम तारीख होगी।
(2) ऐसे पदों की वावत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, प्रायु-नीमा प्रब्रह्मारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भरने के लिए कहा गया है।

9	10	11	12	13
---	----	----	----	----

प्रायुःनहीं शीघ्र भर्ती किए जाने वाले प्रोत्साहित द्वारा यिसके नहीं ऐसे उच्च श्रेणी लिपिकों और कनिष्ठ प्रायु-कार्यपालक निदेशक...प्रध्यक्ष शीक्षिक अहोनामः नहीं अक्षियों के लिए दो वर्ष सकने पर मीठी भर्ती होती। लिपिकों में में 9-1 के अनुपात में जिन्होंने सचिव.....मदर्य अपनी-प्रपनी श्रणी में 5 वर्ष नियमित सेवा एक ऐसा बाह्य अधिकारी जो अनुसूचित जाति/प्रायु-सूचित जनजाति का हो...मदर्य

1	2	3	4	5	6	7	8
---	---	---	---	---	---	---	---

22. ज्येष्ठ *2 समूह "ग" 1400-40-1800-द अधिक नहीं लागू नहीं होता तीव्र वर्ष में प्रावधायक
प्रायु-नीमा किए जाने वाले के लिए दो वर्ष सकने पर मीठी भर्ती होती। (1) किसी मात्या प्राप्त विषय-विश्लेषण से स्नानक।

*कार्य-
भार के
आधार
पर पर्याय-
वर्तन
विधा आ
सकता
है।

(1) प्रायु-नीमा प्रब्रह्मारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में (उनमें भिन्न जो प्रब्रह्मान और निकोबार द्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियन्त्री गई अंतिम तारीख होगी।
(2) ऐसे पदों की वावत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, प्रायु-नीमा प्रब्रह्मारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भरने के लिए कहा गया है।

(2) तकनीकी शिक्षा वोई द्वारा ली गई परीक्षाओं में टकण पर्याप्त 40 शब्द प्रति मिनट और प्रायुलिपि परीक्षा 120 शब्द प्रति मिनट की गति में उच्चीर्णी हो हो।

9	10	11	12	13
---	----	----	----	----

प्रायुःनहीं केवल शीघ्र भर्ती किए जाने वाले अक्षियों के लिए दो वर्ष सकने पर मीठी भर्ती होती। प्रोत्साहित, यिसके न हो सकने ऐसे कनिष्ठ प्रायुलिपिकों की प्रोत्साहित द्वारा, जिन्होंने उम श्रणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो। किन्तु यह नव जव उन्होंने टकण में 40 शब्द प्रति मिनट और प्रायुलिपि में 170 शब्द प्रति मिनट की गति में प्रतीक्षित परीक्षा उच्चीर्णी की हो। 1. कार्यपालक निदेशक...प्रध्यक्ष
2. सचिव.....मदर्य
3. एक ऐसा बाह्य अधिकारी जो अनुसूचित जाति/प्रायु-सूचित जनजाति का हो...मदर्य

1	2	3	4	5	6	7	8
23. उच्च श्रेणी लिपिक	*44 समूह "ग"	1200-30-1560-ए. रो. 40-2040 रु.	प्रतिशत	जागू नहीं होता	जागू नहीं होता	जागू नहीं होता	

*कार्यसार के धारार
पर परिवर्तन किया
जा सकता है।

9	10	11	12	13
जागू नहीं होता	जागू नहीं होता	श्रीमति द्वारा	(i) 75 प्रतिशत उत्त प्रबंग श्रेणी लिपिकोंमें से जिन्होंने पांच वर्ष नियमित सेवा की है। 2. सर्विच (ii) 25 प्रतिशत उत्त प्रबंग श्रेणी लिपिकों में से, जिन्होंने तीन वर्ष नियमित सेवा की है, और विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा उत्तीर्ण की है।	1. कार्यपालक निदेशक—अड्डेश 2. सर्विच— 3. एक ऐसा वाहन यात्रिकारी जी प्रमुखित जाति/जन. जनजाति का हो—प्रदर्श।

1	2	3	4	5	6	7	8
24. लेखा- परीक्षक	*2 समूह "ग"	1200-30-1560- ए. रो. 40-2040 रु.	जागू नहीं होता	जागू नहीं होता	जागू नहीं होता	जागू नहीं होता	

*कार्य-
भार के
धारार
पर
परिवर्तन
किया
जा
सकता
है।

9	10	11	12	13
जागू नहीं होता	जागू नहीं होता	प्रतिनियुक्त द्वारा	राज्य/क्षेत्रीय महानियाकार कार्यालय में कार्य- रत ऐसे लेखा परीक्षाओं की प्रतिनियुक्ति, जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया ३ वर्ष से अधिक नहीं होती।)	जागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7	8
25. कनिष्ठ आशुलिपिक	* 6	समृह "ग"	1200-30-1560-द.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	** 30 वर्ष से अधिक नहीं	आवश्यकः (1) मैट्रिक्युलेशन या इसके समतुल्य (2) तकनीकी शिक्षा बोर्ड द्वारा दी जाने वाली टंकण निम्न श्रेणी परीक्षा में 30 शब्द प्रति मिनट और आशुलिपि निम्न श्रेणी की परीक्षा में 80 शब्द प्रति मिनट की गति से परीक्षा उत्तीर्ण हैं। वांछनीयः किसी मान्यता प्राप्त विश्व- विद्यालय से स्नातक।
*कार्य- भार के आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।			**आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख भारत में (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप में है), आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिसके रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।				

9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	(केवल पुस्ति के लिए)
				1. कार्यपालक निदेशक — अध्यक्ष 2. सचिव — सदस्य 3. एक ऐसा बाह्य अधिकारी जो अनुजाति/अनु जनजाति का हो — सदस्य।

1	2	3	4	5	6	7	8
26. अवकाश श्रेणी लिपिक *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	* 88	समृह "ग"	950-20-1150- द. दो-25- 1500 द.	अचलन	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं ** (आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख भारत में, (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (2) ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिसके रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	आवश्यकः 1. भैटिक या इसके समतुल्य। 2. तहनीकी शिक्षा बोर्ड द्वारा दी गई टंकण निम्न श्रेणी में 30 शब्द प्रति मिनट की गति से उत्तीर्ण। वांछनीयः किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक।

9	10	11	12	13
आयुः नहीं	दो वर्ष	9:1 के अनुपात में सीधी भर्ती और प्रीनेशन द्वारा।	शैक्षिक दृष्टि से और तहनीकी रूप से अर्हित समृह "घ" के ऐसे कर्वचारियों में से जिन्होंने उस पद पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है।	कार्यपालक निदेशक — अध्यक्ष सचिव — सदस्य एक ऐसा बाह्य अधिकारी जो अनु जाति/अनु जनजाति का हो — सदस्य।

यदि अर्हित अभ्यर्थी उपलब्ध नहीं हैं तो शिक्षिकार्यालय भर्ती जाने चाहिए।

1	2	3	4	5	6	7	8
27. फैल्ड सहायक	* 273 समूह "ग"	950-20-1150- अवधारित करने के लिए निष्पत्ति तारीख भारत में (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	लागू नहीं होता 30 वर्ष से अधिक नहीं आयु सीमा अवधारित करने के लिए निष्पत्ति तारीख भारत में (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	आवश्यक 1. मैट्रिक्युलेशन या दस्तके समतुल्य। 2. तम्बाकू खेती और शेर्पांकरण का ज्ञान। बांछनीय :-- किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक।			

9	10	11	12	13
आयु : नहीं	दो वर्ष	9 : 1 के अनुपात में सीधी भर्ती और प्रोन्टिं द्वारा।	समूह "ब" के लिए अर्थात् तारीख से जिन्होंने उस पद पर 5 वर्ष नियमित सेवा का हो। यदि अर्हत अस्थर्थी उपलब्ध नहीं है तो रिक्तियां पद में सीधी भर्ती द्वारा भरी जानी चाहिए।	1. कार्यपालाल निवेशक--अध्यक्ष 2. सचिव--सदस्य 3. एक ऐसा बाह्य अधिकारी जो अनु. जाति/अनु. जनजाति का हो--सदस्य।

1	2	3	4	5	6	7	8
28. पालक	* 2 समूह "द"	900-20-1150- अवधारित करने के लिए निष्पत्ति तारीख भारत में (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	लागू नहीं होता 30 वर्ष से अधिक नहीं आयु सीमा अवधारित करने के लिए निष्पत्ति तारीख भारत में (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	आवश्यक : 1. आठवीं कक्षा 2. हल्का मोटर यान चलाने की अनुमति भारत किए हुए हो। 3. हल्का मोटर यान चलाने का काम से कम दो वर्ष का अनुभव।			

9	10	11	12	13
आयु : नहीं	दो वर्ष	1 : 1 के अनुपात में प्रोन्टिं और सीधी भर्ती द्वारा। यदि उपयुक्त विभागीय अस्थर्थी उपलब्ध न हो तो प्रोन्टिं कोटा में आगे बाले पद सीधी भर्ती द्वारा भरे जाएंगे।	नियमित समूह "ए" कर्मचारियां में से, स्टाफ कार द्वारा दिए जाने वाले धमता स्तर के प्रति निर्देश करके उस पद के लिए उपयुक्तता निर्धारित करने के लिए लोग गई चालन-दाना के परिणाम के आधार पर प्रोन्टिं द्वारा।	कार्यपालक निवेशक अध्यक्ष सचिव—सदस्य एक ऐसा बाह्य अधिकारी जो अनु. जाति/अनु. जनजाति का सदस्य हो

1	2	3	4	5	6	7
29. ऐस्टेटर आपरेटर	*1	समूह "ग"	950-20-1150-	प्रबन्धन सामूहिक होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता।
*कार्यभार के			र. रु. 125-			
आवार पर			1400 रु.			
परिवर्तन						
किया जा						
सकता है।						

9	10	11	12	13
लागू नहीं होता।	दो बचे	प्रोत्तिहारा	दो से दस तक, जिसने उस पद पर तोन बचे नियमित सेवा की हो और साथ ही गेस्टेटर	1. कार्यपालक निवेदणक—अधिक नियमित सेवा की हो और साथ ही गेस्टेटर 2. मनिष—सदस्य।
			मालिन प्रबन्धन में प्रबोधना प्राप्त हो।	3. एक ऐसा बाह्य प्रशिकारी, जो मनु, जाति/मनु, जनजाति का हो—सदस्य।

1	2	3	4	5	6	7	8
30. बम्बरी	*3	समूह "ब"	775-12-953-	प्रबन्धन सामूहिक होता	सामूहिक होता	सामूहिक होता।	
*कार्यभार के			र. रु. 14-				
आवार पर			1025 रु.				
परिवर्तन							
किया जा							
सकता है।							

9	10	11	12	13
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता	प्रोत्तिहारा।	दो से दस तक, जिसने उस अंगी में तीन बचे नियमित सेवा की हो और जिन के पास प्रसिद्धें की सिवाई जिलदाजी और अवैवस्था का प्रत्यक्ष हो।	1. मनिष—अधिक 2. एक प्रबंधक—सदस्य 3. एक ऐसा बाह्य प्रशिकारी, जो मनु, जाति/मनु, जाति का हो—सदस्य।

1	2	3	4	5	6	7	8
31. ज्वरासी	* 67 समूह "ब"	750-12-870-	प्रबद्धत	लागू नहीं होता	तीस वर्ष से भ्रष्टिक नहीं प्रायु-सीमा भ्रष्टिकरण करने के लिए	प्रावश्यक :	1. भ्राती कक्ष।

*कार्यभार के पराधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

750-12-870- व.रो.-14-940 लागू नहीं होता तीस वर्ष से भ्रष्टिक नहीं प्रायु-सीमा भ्रष्टिकरण करने के लिए निर्णयक तारीख भारत में (उत्तर दिश जो अदमान और निकार द्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख भ्रष्टिकरण करने के लिए निर्णयक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(2) ऐसे पर्यावरण की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से कों जाती है, प्रायु-सीमा भ्रष्टिकरण करने के लिए निर्णयक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जो ऐसा प्रशिक्षण पाने के लिए ज्ञाते से प्रसुविकायस्त है।

9	10	11	12	13
प्रायुः नहीं प्रशिक्षण भर्तीएः नहीं	सीधे भर्ती के निपदोषव	(1) 75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा (2) 25 प्रतिशत स्थानान्तरण द्वारा जिसके महो सकाने पर माली भर्ती द्वारा।	ऐसे ज्वरासी/ज्वाइकरण के स्थानान्तरण द्वारा जो ज्वरासी के पर पर सीधी भर्ती के लिए विहित प्रायु-तारीख नहीं करते हैं किन्तु प्रायु-सीमा भ्रष्टिकरण करने की बालय स्वर परोक्ष उत्तीर्ण धारण किए हुए हैं और अपेक्षा यात्रियों, दानों में कोई एक, पढ़ने के सामयिक का सबूत दे सकते हों, तथा अपनो-अपनी श्रेष्ठी में पाल भवे नियमित सेवा कर चुके हों।	1. सचिव—प्रधानमंत्री 2. एक प्रबंधक—सदस्य 3. एक ऐसा बायु-भ्रष्टिकरणी जो प्रनुसूचित जाति/प्रनुसूचित जनजाति का हो—सदस्य।

1	2	3	4	5	6	7	8
32. ज्वाइकरण	* 33 समूह "ब"	750-12-870-	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	तीस वर्ष से भ्रष्टिक नहीं प्रावश्यक:	(1) प्रायु-सीमा भ्रष्टिकरण करने के लिए निर्णयक तारीख भारत में, (उत्तर दिश जो अदमान और निकार द्वीप में है) का ज्ञान।	(2) स्थानीय भाषा आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	दानव	सीधी भर्ती	लागू नहीं होता	(केवल पुटि के लिए): 1. सचिव—प्रधानमंत्री; 2. एक प्रबंधक—सदस्य; 3. एक ऐसा बायु-भ्रष्टिकरणी जो प्रनुसूचित जाति/प्रनुसूचित जनजाति का हो—सदस्य।

1	2	3	4	5	6	7	8
33. चौकीदार	* 82	समूह "ब"	750-12-870-	लागू नहीं	लागू नहीं	तीस वर्ष से अधिक नहीं। प्रायुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायिक तारीख भारत में, (उनसे भिन्न जो अदमान ग्रौर निकोबार द्वीप में है), आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होती। (2) ऐसे पदों की वाचन, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायिक तारीख वह अन्तिम तारीख होती जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	आवश्यक : 1. प्रारम्भिक परीक्षा उत्तीर्ण (पांचवी कक्षा) 2. स्थानीय भाषा का शाम। बाढ़नीय : होमगार्ड/नगरिक सुरक्षा में प्रशिक्षण

9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	की अर्थ	संविध भर्ती	लागू नहीं होता	(केवल पुष्ट के लिए) 1. सचिव- अध्यक्ष; 2. एक प्रबन्धक- सदस्य ; 3. एक ऐसा बास्तु अधिकारी जो अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का हो— सदस्य।

1	2	3	4	5	6	7	8
34. समर्थक	* 4	समूह "क"	3000-100-3500	चया	लागू नहीं	40 वर्ष में अधिक नहीं प्रायु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायिक तारीख भारत में, (उनसे भिन्न जो अदमान 'ग्रौर निकोबार द्वीप में है), आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होती। (2) ऐसे पदों की वाचन, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायिक तारीख वह अन्तिम तारीख होती जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	आवश्यक : एम. एम. सी. (कृषि) और मुसंगत धेत्र में पांच वर्ष का अनुभव जिसमें से सीन वर्ष का अनुभव उत्तर-दायी पर्यवेक्षीय हैमियत में होना चाहिए।

9	10	11	12	13	33
प्रामुःनहीं अर्द्धतया नहीं;	दो वर्ष	प्रोत्तिं द्वारा जिसके न हो मक्ते पर, प्रतिनियुक्ति द्वारा, जिसके न हो मक्ते पर, सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोत्तिं 1. ऐसी नीलामी अधिकाक्ष, जिसने उस पद पर पात्र वर्ष नियमित सेवा की हो। 2. प्रतिनियुक्ति: केंद्रीय गज्य मरकार, पश्चिम सेन्टर उपकारों के लिए अधिकारी जि- न्होंने सदृश पद धारण किया हुआ हो पौर उस पद तीम वर्ष नियमित सेवा की हो (प्रतिनियुक्ति की अवधि माधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं तीधी।	1. अध्यक्ष—अध्यक्ष; 2. कार्यपालक निदेशक—मदस्य; 3. लिंगेशक की भैंक के दो बाह्य प्रधिकारी, जिनमें से एक प्रनृसूचित जानि/प्रनृसूचित जनजाति का हो—सदस्य।	

1	2	3	4	5	6	7	8
35. उपेतृ पीलड महायक 24	समूह "ग"	1200-30-1560	अचयन	लागू नहीं होना	लागू नहीं होना	लागू नहीं होना	

कार्यभार के
प्राधार पर
परिवर्तन किया
जा सकता है।

द.रो.-40-
2040 रुपये।

9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोत्तिं द्वारा।	ऐसे कोन्ड नायकों में ऐं जिन्होंने अपनी अपनी शैणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो।	1. आवेदन नियंत्रण प्रवधि; 2. संवित मदस्य। 3. एक एमा बाह्य प्रधिकारी जो प्रत्युचि। जानि प्रत्युचि। जनजाति का हो सदस्य।

1	2	3	4	5	6	7	8
36. हिन्द्वी टाइपिस्ट	1	समूह "ग"	950-20-1150-	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	30 वर्षे मध्यिक नहीं। आरु-नीमा प्रवदारित करने के लिए नियांत्रिक नारोब भारत में उसे पिछा जो अंदमान जीर निकोशार द्वारा हैं), आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की नई प्रवित्रि नारोब होता।	नेहिन्द्वीत या उसके नारुप, हिन्द्वी दंकण को जूति 25 ग्रह प्रति नियंत्र प्रवद्यत है। दाल्लोयः तकनीकी शिक्षा बोर्ड द्वारा जी नई अंत्रेजी दंकण को परोक्षा 30 ग्रह प्रति नियंत्र जूति से उत्तोर्ण। 2. दिरो मानवा प्राप्त विष्वविद्यालय से स्नातक।

कार्यभार के
प्राधार पर
परिवर्तन किया
जा सकता है।

द.रो.-35-
1500 रु.

9

10

11

12

13

लागू नहीं होता	दो वर्ष	मीघो भर्ती द्वारा या स्थानांतरण द्वारा।	एसे अवार श्रेष्ठी लिखिको/ निजी सहायकों में से स्थानांतरण द्वारा जिसके पास अवेक्षित गर्हता/ गर्हन्ता हो।	कार्यपालक निदेशक—प्रध्यक्ष; मंचिद—मदस्य; एक ऐसा बाह्य प्रविकारी जो प्रत्युचित जानि/प्रत्यु- चित जनजानि का हो—मदस्य।
----------------	---------	--	---	--

1

2

3

4

5

6

7

8

37. पद्धति विस्तेवक	1*	समूह "क"	2200-75- 2800-इ.रो.- प्राविर्द्ध पर परिवर्तन किया जा सकता है।	..	से से 35 वर्ष	क) एम.ई./ एम.टैक या (ब) बो.ई./बो. टक/एमसोल/ एमबीए कम्प्यूटर विज्ञान में विशेषता। या (ग) बो.ई./बी. टक., एक वर्ष
					(2) एसे पर्दों की वादन, जिन पर नियुक्ति रीजिस्टर कार्या- लय के माइक्रो से की जाती है, प्राप्त-सीमा अवधारित करने के लिए नियोगिक तारीख वह प्रस्तुति तारीख होनी जिस तक रीजिस्टर कार्यालय से नाम देजने के लिए कहा गया है।	सुमंगल प्रत्यक्ष सहित। (ज) भीतिको/सांकेति- को/संक्रिया विज्ञान या प्रध्यास्त्र में मास्टर डिप्रो और साथ ही कम्प्यूटर विज्ञान में स्नात- कोत्तर डिप्लोमा एम. फिल. तथा एक वर्ष का पु- स्तान प्रत्यक्ष।

9

10

11

12

13

लागू नहीं होता	दो वर्ष	मीघो भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	(केवल पुस्ति के लिए): 1. अध्यक्ष—प्रध्यक्ष; 2. कार्यपालक निदेशक—प्रध्यक्ष; 3. एक ऐसा बाह्य प्रविकारी जो प्रत्युचित जानि/ प्रत्युचित जनजानि का हो—प्रध्यक्ष।
----------------	---------	-------------------	----------------	---

1	2	3	4	5	6	7	8
18. कार्यक्रमक	1*	समूह "ब"	2000-60-	†30 वर्ष	विज्ञाम, गणि,		
*कार्यभार के			2300-द.रो-	†ग्राम्यस्त्रीमा श्रवणारित करने के	संस्थितिकी, संकिप्त।		
प्राधार पर			75-3200-100-3500 रु.	लिए निर्णयिक तारीख।	विज्ञान या वाणिज्य		
परिवर्तन				भारत में (उनसे जित्त जो	या प्रयोगास्त्र में		
किया जा				अंदमान और निकोबार द्वीप	एम.एस.सी. और		
सकता है।				में है), ग्रामेन प्राप्त करने	साथ ही कंप्यूटर		
				के लिये नियत की गई	विज्ञान में स्नात-		
				ग्रन्तिम तारीख होगी।	सोतर डिलोपा		
				(2) ऐसे पदों की वाजन, जिन	या कानून से कम तोत		
				पर नियुक्तिरोजगार कार्यालय	वर्ष का सुनाम		
				के माध्यम हें की जाती है,	प्रनुभव।		
				ग्राम्यस्त्रीमा श्रवणारित			
				करने के लिए निर्णयिक			
				तारीख वह ग्रन्तिम तारीख			
				होगी जिस तक रोजगार			
				कार्यालय से नाम भेजने के			
				लिए कहा गया है।			
9	10	11	12	13			
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सोश्री भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	(केवल पुष्टि के लिए)			
				1. ग्राम्यक्ष—प्रध्यक्ष;			
				2. कार्यालयक निदेशक सचिव;			
				3. मन्त्रिक—सचिव।			
				4. एस.एस.एस. वाल्यु प्रधिकारी जो अनंत्रित जाति			
				अनुसूचित जनजाति का हो—सचिव।			

[सं. 8(2)/88-ईयो (कृषि-6)
वो.पी. विलियम्स, ग्राइ.ए.एस., प्रध्यक्ष, (तमाकू बोर्ड)।

MINISTRY OF COMMERCE

(Tobacco Board)

NOTIFICATION

New Delhi, the 22nd September, 1989

No. 8(2)/88-EP(Agri) VI.—In exercise of the powers conferred by sub-section (4) of section 6 read with sub-sections (1) and (2) of section 33 of the Tobacco Board Act, 1975 (4 of 1975), the Tobacco Board hereby makes the following regulations, the same having been approved by the Central Government as required by sub-section (3) of section 33 of the said Act, namely:—

1. Short title and commencement:— (a) These Regulations may be called the Tobacco Board (Recruitment) Regulations, 1989.
- (b) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Definitions:—In these Regulations, unless the context otherwise requires:—
 - (a) 'Board' means the Tobacco Board established under Section 4 of the Tobacco Board Act, 1975.
 - (b) 'Board's employees' means any person employed under the Board other than the Chairman appointed under Section 4(4)(a), the Executive Director appointed under Section 6(1), and Secretary appointed under Section 6(2) of the Tobacco Board Act, 1975 and the Officers on deputation to the Board.

- (c) 'Pay' means the pay as defined under the Fundamental Rules and Supplementary Rules of the Central Govt.
- (d) Classification of posts :— (i) Group - A: All posts carrying a pay or a scale of pay with a maximum of Rs. 4000/- and above.
- (ii) Group-B : All the posts carrying a pay or a scale of pay with a maximum of Rs. 2900/- and above upto Rs. 3999/-;
- (iii) Group-C: All posts carrying a pay or a scale of pay with a maximum of Rs. 1151/- and above upto Rs. 2899/-;
- (iv) Group-D: All posts carrying a pay or a scale of pay with a maximum upto Rs. 1150/-;
- (e) 'Appointing Authority' in relation to a Board's employee means the authority empowered to make appointment to the posts as detailed below namely:—

Chairman :— (i) For posts under Group 'A', other than key posts identified in prior consultation with the Government, the maximum of scale of pay of which does not exceed Rs. 4500 per mensem in the case of non-technical and Rs. 4000 per mensem in the case of technical and for posts the maximum of scale of pay of which exceeds Rs. 4500 per mensem in the case of non-technical and Rs. 4000 per mensem in the case of technical, with the approval of the Board.

(ii) For posts under Group 'B'.

Executive Director :—For posts under Group 'C'; subject to the overall authority of the Chairman.

Secretary :—For posts under Group 'D'; subject to the overall authority of the Chairman.

- (f) 'Schedule' means the Schedule to these Regulations.
- (g) 'Service' means the service under the Tobacco Board.
- (h) 'Direct Recruitment' means recruitment by calling the candidates from Employment Exchange/ inviting applications through advertisement/entertaining applications from the eligible Board's employees:

Provided that a written test may be prescribed wherever deemed necessary by the Chairman as part of the process of direct recruitment. The Board's employees, if recruited will be treated as direct recruits for the purposes of recruitment and will be governed by the Central Government rules regarding counting of past service.

- (i) 'Deputation' means borrowing the services of employees of Central/State Govts./Public Sector Undertakings/Autonomous bodies etc.
- (j) 'Government' means the Central Government.

3. Application : These Regulations shall apply to all the posts in the Tobacco Board mentioned in the schedule except that of the Chairman, Executive Director, Secretary and any other post specified by Central Government.

4. Classification, Scale of pay, qualifications, method of Recruitment: The classification of different posts in the service, scales of pay attached to them, the minimum qualifications required for recruitment to the posts and the method of recruitment shall be as specified in the schedule:

Provided that pending recruitment of persons as specified in the schedule, the Chairman may make appointments temporarily to any of the posts for a period not exceeding 6 months ordinarily:

Provided further, the selection in case of direct recruitment shall be made by the Selection Committee duly constituted by the Chairman or the Board:

Provided further, that in respect of posts that are created in future, the Chairman shall frame the relevant recruitment regulations for such posts and those regulations shall be deemed to be a part of the schedule after approval by the Board and the Government and published in the Official Gazette.

5. Dis-qualifications : No person—

- (i) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(ii) who having a ~~husband~~ living, has entered into or contracted a marriage with any persons, shall be eligible for appointment to the service provided that the Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to Relax:—Where the Chairman or the Board, as the case may be, is of the opinion that it is expedient so to do, he or the Board, as the case may be, may by order, for reasons to be recorded in writing, relax the upper age limit in case of direct recruitment.

7. Seniority:—Seniority of a Board's employee in any grade shall be determined in accordance with the instructions issued by the Central Government from time to time.

8. Period of Probation:—A person appointed to a post by direct recruitment or by promotion shall be on probation for the period indicated in the schedule:

Provided that the Appointing Authority may extend the period of probation for such period as it deems fit for reasons to be recorded in the order directing the extension.

9. Termination or completion of probation:—(i) The Appointing Authority may terminate the service of a person appointed by direct recruitment to a post other than key posts identified in prior consultation with Central Government or revert a Board's employee appointed to a post by promotion to his/her previous post during or at the end of probation or extended period of probation, if his/her work or conduct in that post is found to be unsatisfactory.

(ii) If his/her work and conduct is found to be satisfactory during the period of the prescribed probation or extended period of probation, the Appointing Authority shall, as soon as the prescribed period of probation is over, or during the extended period of probation or after its completion, as the case may be, declare that he/she has completed his/her probation satisfactorily and confirm him/her to the post, other than key posts identified in prior consultation with the Central Government.

10. Medical Certificate of fitness:—A Medical Certificate of Fitness from the Medical Officer of the rank of Civil Surgeon for Group-A and B posts and Assistant Civil Surgeon for Group-C and D posts shall be required from every person at the time of his entry into service.

11. Pension Benefits:—The employees of the Board shall be entitled to pension and Retirement Benefits as per Central Government Rules as amended from time to time.

12. Reservations, Relaxations etc. in respect of certain categories of persons:—Nothing in these Regulations shall effect reservations, relaxations, of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.

13. Constitution of D.P.Cs.:—The Chairman shall constitute Departmental Promotion Committees for various categories of employees of the Board as per schedules or guidelines issued by the Central Government from time to time.

14. Other conditions of service:—The conditions of service of the employees of the Board in respect of matters for which no provision is made in these regulations shall be the same as are applicable to employees of the Central Government of corresponding category. However the upper age limit for entry into the service of the Board shall be 39 years, except otherwise provided in the Schedules and the lower age limit shall be 18 years only. So far as conduct and disciplinary matters are concerned, the Board's employees will be governed by the Central Civil Service (Conduct) Rules 1964 and Central Civil Services (Classification Control and Appeal) Rules, 1965 respectively as amended from time to time.

15. Creation of Posts: Subject to the provisions of sub-section 4 of section 6 of the Tobacco Board Act, 1965, read with Regulation 15 of the Tobacco Board (General) Regulations, 1984 and the Delegation of Financial Powers Rules of the Central Government as amended from time to time, the Board or the Chairman shall be competent to create posts.

16. General: The employees of the Board shall be subject to all the provisions of the Tobacco Board Act, 1975 and the Rules and Regulations made thereunder in so far as they relate to conditions of their service and such other conditions as may be imposed by the Board or the Central Government from time to time.

SCHEDULE

Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection Post or Non-Selection Post
1	2	3	4	5
1. Manager (Auctions)	*1 Subject to variation depending upon the work load.	Group-A	Rs. 3000-100-3500- 125-4500.	Selection

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972.	Age limits for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits
---	---------------------------------	---

6	7	8
Not Applicable	**Not exceeding 40 years	Essentials (1) M.Sc (Ag) in any discipline. (2) 5 years experience in conducting Auctions of which least 3 years should be in a responsible supervisory capacity.

**Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India other than those Andaman and Nicobar Island.

(2) In respect of posts the appointments for which are to be made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit will be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any.	Method of Recrt. whether by direct recrt. or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.
--	-----------------------------	--

9	10	11
Age : No Qualification : No.	2 years	By promotion failing which by deputation, failing which by Direct Recruitment.

In case of rectt. by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.

12

13

Promotion:

1. Auction Supdts. with 5 years regular service in the post.

2. Deputation:

Officers under the Central/State/Govts. Public Sector undertaking holding analogous post with 3 years regular service in the post.

(Period of deputation not ordinarily exceeding three years).

1. Chairman—Chairman.

2. Executive Director—Member.

3. Two outside officers of the rank of Director of which one officer should belong to SC/ST.

1	2	3	4	5
2. Manager (Extension)	*1 Subject to variation depending upon the workload.	Group -A	Rs. 3000-100-3500 125-5-4500	Selection

6	7	8
Not applicable	**Not exceeding 40 years Note : The crucial date or determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India other than those in Andaman and Nicobar Island. 2. In respect of posts the appointments for which are to be made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit will be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Essential: 1. M.Sc (Ag) in Agricultural extension. 2. 5 years experience in extension of tobacco crop of which 3 years should be in a responsible supervisory capacity.

9	10	11
Age: No	2 years	By promotion failing which by deputation failing which by Direct recruitment.

12	13
Promotion: Auction Supdts with 5 years regular service in the post. Deputation: Officers under the Central/State Govts./Public Undertakings holding analogous posts with 3 years regular service in the post. (Period of deputation not ordinarily exceeding three years).	1. Chairman—Chairman. 2. Executive Director—Member. 3. Two outside officers of the rank of Director of which one should belong to SC/ST—Members.

1	2	3	4	5
3. Manager (Marketing & Publicity)	*1 *Subject to variation depending upon the work load.	Group-A	Rs. 3000-100- 3500-125-4500.	Selection

6	7	8
Not applicable.	<p>** Not exceeding 40 years.</p> <p>**Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India other than those in Andaman and Nicobar Island.</p> <p>2. In respect of posts the appointments for which are to be made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit will be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.</p>	<p>Essential: M.Sc. (Agricultural Economics) or its equivalent.</p> <p>2. 5 years experience in Marketing and Market Research. Preferably in tobacco of which 3 years should be in a responsible supervisory capacity.</p> <p>Desirable : A degree or diploma in journalism with 2 years experience in publicity.</p>

9	10	11
Age: No.	2 years	By promotion failing which by deputation failing which by Direct Recruitment.

12	13
<p>Promotion: Auction supdts. with 5 years regular service in the post.</p> <p>Deputation: Officers under the Central/State Govts. Public sector Undertakings holding analogous posts with 3 years regular service in the post.</p> <p>(Period of deputation should not ordinarily exceeding three years.)</p>	<p>1. Chairman—Chairman.</p> <p>2. Executive Director—Member.</p> <p>3. Two outside officers of the rank of Director of which one officer should belong to SC/ST—Member.</p>

1

2

3

4

5

4. Manager (Finance & Accounts)	*1 *Subject to variation depending upon the work-load.	Group-A	Rs. 3000-100-3500- 125-4500	Not Applicable.
---------------------------------------	---	---------	--------------------------------	-----------------

6

7

8

Not applicable.	Not Applicable.	Not Applicable.
-----------------	-----------------	-----------------

9

10

11

12

13

Not applicable.	Not applicable.	By deputation	By deputation of Au- dit/Accounts Officers with 7 years service in the grade from Indian Audit & Ac- counts Department. (Period of deputation not ordinarily exceed- ing three years).	—
-----------------	-----------------	---------------	--	---

1

2

3

4

5

5. Manager (Pro- duction)	*1 *Subject to variation depending upon the work-load.	Group-A	Rs. 3000-100-3500- 125-4500	Selection
------------------------------	---	---------	--------------------------------	-----------

6

7

8

Not applicable.	**Not exceeding 40 years. **(1) Note: The crucial date for determin- ing the age limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India other than those Andaman and Nicobar Islands. (2) In respect of posts the appointment for which are to be made through Em- ployment Exchanges, the crucial date for determining the age limit will be the last date upto which the Employ- ment Exchanges are asked to submit the names.	Essential M.Sc. (Ag.) in the discipline of Agronomy or Plant breeding or Pathology or Entomology or Soil Science. (ii) 5 years experience in Production of tobacco or tobacco crop of which 3 years should be in a responsible supervisory capacity.
-----------------	--	---

9

10

11

12

13

Age : No Qualification: No	2 years	By promotion failing which by deputation failing which by direct Recruitment.	Promotion : Auction Supdts. with 5 years regular service in the post. Deputation : Officers under Central/State Govts./ Public Undertakings holding analogous posts with 3 years regular service in the post. (Period of deputation not ordinarily exceeding three years).	(1) Chairman— Chairman (2) Executive Director— Member. (3) Two outside officers of the rank the of Director one of which should belong to SC/ ST—Members
-------------------------------	---------	---	--	--

1

2

3

4

5

6. Manager (Trading wing)	*1 *Subject to variation depending upon the work-load.	Group-A	Rs. 3000-100-3500- 125-4500	Not applicable.
------------------------------	---	---------	--------------------------------	-----------------

6

7

8

Not applicable.	**Not exceeding 40 years. **Note: (i) The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India other than those Andaman and Nicobar Islands. (ii) In respect of posts the appointments for which are to be made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit will be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Essential : 1. Master's Degree in Agricultural Economics or Commerce. 2. 5 years experience in domestic and International Marketing of Tobacco of which atleast 3 years experience in a responsible supervisory capacity.
-----------------	--	---

9

10

11

12

13

No	2 years	By direct recruitment	Not applicable.	Not applicable.
----	---------	-----------------------	-----------------	-----------------

1

2

3

4

5

7. Auction Supdt. *29 Group A Rs. 2200-75-2800-EB-
100-4000 Selection

*Subject to variation depending upon the work load.

M

6

7

8

Not applicable

Not applicable.

Not applicable.

9

10

11

Not Applicable. Not Applicable. Promotion failing which by Deputation.

12

13

PROMOTION :

Senior Grading Officers/Assistant Manager
(Marketing) and Assistant Manager (Auctions)
with 3 years regular service in the post.

1. Chairman

— Chairman

2. Executive Director

— Member

3. Secretary

— Member

4. One outside officer belonging to SC/ST — Member

DEPUTATION :

Persons from Central/State Govts./Public Sector
Undertakings holding analogous posts with two
years regular service in the post.

(Period of deputation shall ordinarily not exceeding
three years).

1

2

3

4

5

8. Deputy Manager *1 Group-A Rs. 2200-75-2800-EB-
(Accounts) 100-4000 Not applicable.

*Subject to variation depending upon the work load.

6

7

8

Not Applicable.

Not Applicable.

Not Applicable.

9

10

11

Not Applicable.

Not Applicable.

By Deputation.

12

13

By deputation of Audit Officers/Accounts Officers
with 5 years service in the grade from Indian Audit
and Accounts Departments.
(Period of deputation normally not exceeding
three years).

1

2

3

4

5

9. Assistant Manager	*36 (Accts.) including Personnel & Accounts Officer, Personnel Officer, Assistant Manager (P & T), Liaison Officer.	Group-A (32+1+1+ 1+1)	Rs. 2200-75-2800-EB- 100-4000.	Selection.
----------------------	---	-----------------------------	-----------------------------------	------------

*Subject to variation depending upon the work load.

6

7

8

Not Applicable.

Not Applicable.

Not Applicable.

9

10

11

Not Applicable.

2 years

By promotion failing which by deputation.

12

13

PROMOTION :

Accountants/Suptds. with 5 years regular service
in the posts.

DEPUTATION :

Accountants/Suptds. with 3 years regular service
holding analogous scale of pay from Central/
State Govts. & Public Sector Undertakings.
(Period of deputation not ordinarily exceeding
three years).

1. Chairman

2. Executive Director

3. Secretary

4. One outside officer belonging to SC/ST — Member

— Chairman

— Member

— Member

— Member

1	2	3	4	5
10. Senior Grading Officer including Assistant Manager (Marketing), Assistant Manager (Auctions), Assistant Manager (Export Promotion).	*32 (29+1+1+1)	Group-A	Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000	Selection.

*Subject to variation depending upon the work load.

6	7	8
Not Applicable	**Not exceeding 3 years	ESSENTIAL : 1. M.S.c. (Ag) in any discipline. 2. 5 years experience in Tobacco Production and Grading. 3. Post-graduate Diploma in Export Promotion from any recognised university or Institute (Applicable for the post of A.M. (Exports only).

**Note : 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from the candidates in India other than those Andaman and Nicobar Island.
 2. In respect of posts the appointments for which are to be made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit will be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

9	10	11
Age : No Qualifications : No	2 years.	By promotion failing which by direct recruitment.

12	13	
PROMOTION : From amongst Field Officers/Auction Grading Inspector/Buyer/Technical Assistant/Reception Incharge/with 5 years regular service in the post.	1. Chairman 2. Executive Director 3. Secretary 4. One outside officer belonging to SC/ST	— Chairman — Member — Member — Member

1	2	3	4	5
11. Statistical Officer	*1	Group-A	Rs. 2200-75-2800-EB-- 100-4000	Selection.

* Subject to variation depending upon the work load.

6	7	8
Not Applicable	<p>**Not exceeding 35 years.</p> <p>**Note : 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India other than those Andaman and Nicobar Island.</p> <p>2. In respect of posts the appointments for which are to be made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit will be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.</p>	<p>ESSENTIAL : Post Graduate Degree in Statistics or Mathematics/Commercial Economics with Statistics as one of the subjects.</p> <p>DESIRABLE : 3 years experience in collection and analysis of Statistical data. Preference will be given to those possessing Diploma from I.S.I. Calcutta or IASRI, New Delhi.</p>

9	10	11
Age : No	2 years	By promotion failing which by deputation failing which by Direct Recruitment.

12	13
1. By Promotion : Senior Investigator with 5 years regular service in the grade. 2. Deputation : Persons working in Central/ State Govts., Public Enterprises holding analogous posts with 3 years regular service or with 5 years regular service in the pay scale of Rs. 1640-2900.	1. Chairman 2. Executive Director 3. Secretary 4. One outside Officer belonging to SC/ST

1	2	3	4	5
12. S.A.S. (Sub-ordinate Accounts Service) Accountant	*2	Group-B	Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900.	Not applicable

*Subject to variation depending upon the work load.

6	7	8
Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable

9	10	11
Not Applicable	Not Applicable	By transfer on deputation

12	13
Transfer on deputation SAS Accountant with 5 years experience in Govt./Commercial accounts and audit.	Not applicable

1	2	3	4	5
13. Personal Secretary to Chairman.	*1	Group - B	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200.	Selection.

*Subject to variation depending upon the work load.

6	7	8
Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable

9	10	11
Not Applicable.		By deputation.

12	13
Transfer on deputation : Senior Stenographers with 5 years regular service in the scale of Rs. 1400-2300 or persons holding analogous posts with 3 years service.	

1	2	3	4	5
14. Field Officer/ Auction Grading Inspector/Buyer/ Reception in-charge/ Technical Assistant	*94	Group-B	Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900.	Not Applicable

*Subject to variation depending upon the work load.

6

7

8

Not Applicable

**Not exceeding 30 years.

**Note : (1) The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India other than those Andaman and Nicobar Island.

(2) In respect of posts the appointments for which are to be made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit will be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Essential :

(1) B.Sc. (Ag.)
(2) 3 years experience in tobacco cultivation, production, grading etc.

Desirable :

M.Sc. (Ag.)

9

10

11

12

13

(—)

2 years

Direct recruitment

Not Applicable

(For confirmation only)

1. Chairman
—Chairman
2. Executive Director
—Member
3. Secretary—Member
4. One outside officer
(Belonging to SC/ST)
—Member

1

2

3

4

5

15. Accountant/
Superintendent

*36

Group-B

Rs. 1640-60-2600-
EB-75-2900.

Selection

*Subject to variation depending
upon the work load.

6

7

8

Not Applicable

Not Applicable

Not Applicable

9

10

11

12

13

Not Applicable	2 years	Promotion : failing which by transfer on deputation.	1. From among the Ministerial Assistants and Sr. Stenographers with 5 years regular service in the respective grades in the ratio of 9:1. 2. Failing (i) above Assistants/UDC/Jr. Stenographers with 10 years combined service in the two grades. 3. Transfer on deputation From amongst officers working in Central/State Govt./ Public Sector Undertakings and holding posts carrying the pay scale of Rs. 1400-2600 with 5 years experience in the grade or from analogous posts with three years experience. (Period of deputation shall not exceed 3 years).	1. Chairman —Chairman 2. Executive Director —Member 3. Secretary—Member 4. One outside officer (belonging to SC/ST) —Member
----------------	---------	--	--	---

1

2

3

4

5

16. Senior Investigator *1	Group-B	Rs. 1640-60-2600- EB-75-2900.	Selection
----------------------------	---------	----------------------------------	-----------

*Subject to variation depending upon the work load.

6

7

8

Not Applicable

Not Applicable

Not Applicable

9	10	11	12	13
Not Applicable	2 years	Promotion failing which by transfer on deputation.	Promotion : Statistical Assistants with 5 years regular service in the grade. Transfer on deputation Persons holding analogous posts in the organisations with 3 years service in the post.	1. Chairman —Chairman 2. Executive Director —Member 3. Secretary—Member 4. One outside officer (Belonging to SC/ST). —Member

9	2	3	4	5
17. Senior Publicity Assistant	*1	Group-B	Rs. 1640-60-2600- EB-75-2700.	Not Applicable

*Subject to variation depending upon the work load.

6	7	8
Not Applicable	<p>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India other than those Andaman and Nicobar Island.</p> <p>(2) In respect of posts the appointments for which are to be made through Employment Exchanges the Crucial date for determining the age limit will be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.</p> <p>Not Exceeding 30 years.</p>	<p>Essential :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Degree of a recognised University. 2. Diploma in Journalism. 3. 2 years experience in the field of Publicity concerning any agricultural commodity, preferably tobacco journalism.

9	10	11	12	13
Not applicable	2 years	Direct recruitment failing which by deputation.	Deputation : Persons from Central Govt./State Government/ Public Sector Undertakings, holding analogous posts with experience of atleast 3 years in the post. (Period of deputation shall not ordinarily exceed three years.)	(For Confirmation only). 1. Chairman —Chairman 2. Executive Director —Member 3. Secretary —Member 4. One outside Officer belong to SC/ST —Member

1

2

3

4

5

18. Senior Translator *1 Group-B Rs. 1640-60-2600- Not Applicable

(Telugu & Hindi)

*Subject to variation
depending upon the work load.

6

7

8

Not Applicable

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India other than those Andaman and Nicobar Island.

(2) In respect of posts the appointments for which are to be made through Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit will be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Not exceeding 30 years.

Essential :

(1) Master's Degree of a recognised University in Hindi/Telugu with Telugu/Hindi as a compulsory elective subject or as medium of examination at degree level

(OR)

2. Master's degree of a recognised university in any subject other than Hindi/Telugu with Hindi/Telugu medium and Telugu/Hindi as compulsory/elective subject or as medium of examination at degree level.

(OR)

3. Master's degree of a recognised university in any subject other than Hindi/Telugu with Hindi and Telugu as compulsory/elective subjects or either of the two as medium of examination and the other as compulsory/elective subject at degree level.

AND

2. Recognised Diploma/Certificate course in translation from Hindi to Telugu and vice-versa or two years experience of translation work from Hindi to Telugu and vice-versa in Central/State Govt. Offices including Govt. of India and State Govt. Undertakings.

9

10

11

12

13

Not Applicable	2 years	By Direct Recruitment failing which by transfer on deputation.	Deputation : From amongst Officers working in Central/ State Govt. organisations in analogous posts with three years experience in the post.	(For Confirmation only). 1. Chairman 2. Executive Director—Member 3. Secretary—Member 4. On outside officer belong to SC/ST—Member
----------------	---------	--	--	--

1

2

3

4

5

19. Legal Assistant 1* Group-C Rs. 1400-40-1600-50-2300-EB-60-2600 Not applicable

*Subject to variation depending upon the work load.

6

7

8

Not applicable

Essential : Degree in Law
2. Two years experience as an advocate.

*Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India other than those in Andaman and Nicobar Island.

2. In respect of post the appointments for which are to be made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit will be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.
Not exceeding 30 years

9

10

11

12

13

Not applicable	2 years	Direct recruitment	Not applicable	(For Confirmation only) 1. Executive Director—Chairman 2. Secretary—Member 3. One Outside Officer (belonging to SC/ST)—Member
----------------	---------	--------------------	----------------	--

1

2

3

4

5

20. Statistical Assistant *7 Group C Rs. 1400-40-1600-50-2300-EB-60-2600 Not applicable

*Subject to variation depending upon the work load.

6

7

8

Not applicable

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India other than those in Andaman and Nicobar Islands.

2. In respect of posts the appointments for which are to be made through Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit will be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Not exceeding 30 years

Essential:

- (i) A Bachelor's Degree in statistics or a Master's Degree in Mathematics/Economics/Commerce with Statistics as one of the subjects.
- (ii) 3 years experience in analysis of statistical data.

Desirable:

Diploma from ISI, Calcutta OR IASRI (Indian Agricultural Statistics Research Institute) New Delhi

9

10

11

12

13

Age : No
Educational
Qualification : No

2 years for
Direct
recruits

By promotion
failing which by
deputation failing
which by Direct
Recruitment

Promotion of UDCs who are graduates in Statistics/ Chairman Mathematics with statistics as one of the subjects One outside officer and possess 3 years regular service in the post. (Belonging to SC/ST —Member
Deputation persons holding analogous posts in the State Govts. or Central Govt. with 3 years experience in the post (Period of deputation shall not exceed 3 years)

1

2

3

4

5

21. Assistant 12* Group-C Rs. 1400-40-1600-50-2300-EB-60-2600

Non Selection

*Subject to variation depending upon the work load.

6

7

8

Not applicable

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from the candidates in India other than those in Andaman and Nicobar Island.

2. In respect of posts the appointments for which are to be made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit will be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Not exceeding 30 years

- (i) Degree of a recognised University
- (ii) Three years experience in the field of Administration Accounts.

9

10

11

12

13

Age: No Educational Qualifications : No.	2 years for direct recruits which by direct rectt.	By promotion failing	From among the UDCs and Jr. Stenographers in the ratio of 9:1 with 5 years regular service	Executive Director —Chairman Secretary—Member Any outside Officer in their respective grade. (belonging to SC/ST) —Member
---	--	----------------------	--	---

1

2

3

4

5

22. Senior Stenographer	*2 *Subject to variation depending upon the work load.	Group-C	Rs. 1400-40-1800- EB-50-2300	Non-Selection
-------------------------	--	---------	---------------------------------	---------------

6

7

8

Not Applicable

Note : The crucial date for determining Essential :

the age limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India other than those in Andaman and Nicobar Island.

2. In respect of posts the appointments for which are to be made through The Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit will be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Not exceeding 30 years.

1. Graduate of a recognised University.
2. Should have passed type-writing examination @ 40 W.P.M. and shorthand examination @ 120 w.p.m. conducted by Board of Technical Education.

9

10

11

12

13

Age : No Qualifications : No	2 years for direct recruits which by direct only	Promotion, failing	By promotion of Junior Stenographers with 5 years regular experience in the grade. Subject to passing of a proficiency test in typewriting @ 40 w.p.m. and shorthand @ 120 w.p.m.	1. Executive Director —Chairman 2. Secretary—Member 3. One outside Officer (Belonging to SC/ST) —Member
------------------------------------	--	--------------------	---	---

1

2

3

4

5

23. Upper Division Clerk	*44	Group-C	Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040	Non Selection
--------------------------	-----	---------	-----------------------------	---------------

*Subject to variation depending upon the work load.

6

7

8

Not Applicable

Not Applicable

Not Applicable

9

10

11

12

13

Not Applicable Not Applicable By Promotion

(i) 75% from LDCs with 5 years regular service. 1. Executive Director—Chairman.

(ii) 25% from LDCs with 3 years regular service and after qualifying a departmental Competition Examination 2. Secretary—Member 3. One outside Officer (Belonging to SC/ST) —Member

In case suitable candidates (ii) are not available, the vacancies can be filled up by method (i), in the recruitment year.

1

2

3

4

5

24. Auditor

*2

Group C

Rs. 1200-30-1560-
EB-40-2040

Not applicable

*Subject to variation depending upon the work load.

6

7

8

Not applicable

Not applicable

Not applicable

9

10

11

12

13

Not applicable

Not applicable

By Deputation

Deputation of Auditors with 5 years regular service in the grade working in State/Central Accountant General Offices. (Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years).

Not applicable

1

2

3

4

5

25. Junior Steno- grapher	*6 *Subject to variation depending upon the work load.	Rs. 1200-30-1560-EB- 40-2040.	Not applicable	Not Applicable
------------------------------	---	----------------------------------	----------------	----------------

6

7

8

Not applicable

Essential :

Note: The crucial date for (1) Matriculation or its equivalent determining the age limit shall be the closing date for receipt

(2) Should have passed type-of applications from the candidates in India other than those in Andaman and Nicobar Islands.

(2) In respect of posts the appointments for which are to be made through Employment Exchange, the crucial date for Graduate of a recognised

Desirable :
determining the age limit will be the last date upto which the

Employment Exchanges are asked to submit the names.

Not exceeding 30 years.

9

10

11

12

13

Not applicable. 2 years

By direct recruitment

Not applicable.

(For confirmation only).

1. Executive Director—Chairman.
2. Secretary—Member.
3. One outside Officer—Member.
(belonging to SC/ST)

1

2

3

4

5

26. L.D.C.	*88 *Subject to variation depending upon the work load.	Group C	Rs. 950-20-1150-EB- 25-1500	Non-selection
------------	--	---------	--------------------------------	---------------

6

7

8

Not applicable

Not exceeding 30 years

Essential :

Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from the candidates in India other than those in Andaman and Nicobar Island. Desirable :

(2) In respect of posts the appointment for which are to be made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit will be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

9

10

11

12

13

Age : No

2 years

By direct recruitment and promotion in the ratio of 9:1

From amongst educa-

and promotion in the

tionally and techni-

cally qualified Group

‘D’ employees with 5

years regular service

(Belonging to SC/ST)

in the post.

If qualified candidates

are not available, the

vacancies should be

filled up by direct

recruitment.

Executive Director-

—Chairman.

Secretary—Member

‘D’ employees with 5

One outside officer

years regular service

(Belonging to SC/ST)

in the post.

—Member.

1

2

3

4

5

27. Field Assistant *273

Group ‘C’

Rs. 950-20-1150-
EB-25-1500

Non-selection

*Subject to variation
depending upon the
work load.

6

7

8

Not applicable.

Not exceeding 30 years.

Essential :

Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from

(1) Matriculation or its equivalent.
(2) Knowledge of tobacco cultivation & grading.

the candidates in India other than Desirable : those in Andaman and Nicobar Islands. Graduate of a recognised University.

(2) In respect of posts the appointments for which are to be made through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit will be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

9

10

11

12

13

Age: No 2 years. By direct recruitment From Amongst qua-
and promotion in the lified group 'D' em-
ratio of 9:1 ployees with 5 years
regular service in the
post. If qualified
candidates are not
available, the vacan-
cies should be filled
by direct recruitment.

1. Executive Director—Chairman.
2. Secretary—Member.
3. One outside officer belonging to SC/
ST.—Member.

1

2

3

4

5

28. Driver *10 Group 'C' Rs. 950-20-1150-EB-
*Subject to variation 25-1500 Selection
depending upon the work load.

6

7

8

Not Applicable Not exceeding 30 years. Essential :
Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing 1. 8th Standard Pass.
date for receipt of applications from 2. Should possess Light motor
the candidates in India other than those 3. Atleast 2 years experience driving
in Andaman and Nicobar Islands. Light Motor Vehicle.

(2) In respect of posts the appointments for which are to be made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit will be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

9	10	11	12	13
Age: No	2 years	By promotion and direct recruitment in the ratio of 1:1. If suitable departmental candidates are not available, the posts falling in the promotion quota will be filled up by direct recruitment.	By promotion based on the result of a test in driving designed to adjudge suitability for the post with reference to the standards of Competence considered essential to drivers of staff cars etc. from amongst regular Group 'D' Employees.	Executive Director—Chairman. Secretary—Member. One outside Officer belonging to SC/ST — Member

1	2	3	4	5
29. Gestetner Operator	1*	Group 'C'	Rs. 950-20-1150-EB- 25-1400	Non-Selection

* Subject to variation depending upon the work load

6	7	8
Not applicable	Not applicable	Not applicable

9	10	11	12	13
Not applicable	2 years	By promotion	Daftaries having 3 years regular service in the post with proficiency in operating the Gestetner machine	1. Executive Director—Chairman 2. Secretary—Member 3. One outside Officer (belonging to SC/ST) — Member

1	2	3	4	5
30. Dafty	3*	Group 'D'	Rs. 775-12-955-EB- 14-1025	Non-Selection

* Subject to variation depending upon the work load.

6

7

8

Not applicable

Not applicable

Not applicable

9

10

11

12

13

Not applicable	Not applicable	By promotion	From among Peons with 3 years regular service in the grade and having experience of stitching binding and arrangement of records.	1. Secretary—Chariman 2. One Manager—Member 3. One outside officer belonging to SC/ST records. —Member
----------------	----------------	--------------	---	--

1

2

3

4

5

31. Peon	*67	Group 'D'	Rs. 750-12-870-EB-14-940	Non-Selection
* Subject to variation depending upon the work load.				

6

7

8

Not applicable

Not exceeding 30 years

Essential :

Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India other than those in Andaman and Nicobar Island.

(1) 8th class pass.
 (2) Knowledge of local language.
 Note: Training in Home Guard would be obligatory after appointment save those who are physically handicapped to undergo such training.

(2) In respect of posts the appointments for which are to be made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit will be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

9	10	11	12	13
Age : No Educational Qualifications: No	2 years for direct Recruitment	(1) 75 % by direct recruitment (2) 25 % by transfer failing which by direct recruitment	By transfer of watchmen/ Sweepers who do not fulfil qualifications prescribed for direct recruitment to the posts of Peon but possess elementary literacy (a pass in the primary school standard) and give proof of ability to read either English or Hindi or Regional language and have put in 5 years regular service in the respective grade.	1. Secretary—Chairman 2. One Manager—Member 3. One outside officer belonging to SC/ST —Member

1	2	3	4	6
32. Sweeper	*33	Group-D	Rs. 750-12-870-EB-14-940	Not applicable

*Subject to variation depending upon the work load.

6	7	8
Not applicable	<p>** Not exceeding 30 years.</p> <p>** Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India other than those in Andaman and Nicobar Island.</p> <p>(2) In respect of posts the appointments for which are to be made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit will be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.</p>	<p>Essential :</p> <p>(1) Primary pass (V class).</p> <p>(2) Knowledge of local language.</p>

9	10	11	12	13
Not applicable	2 years	Direct Recruitment	Not applicable	(For confirmation only) 1. Secretary—Chairman 2. One Manager—Member 2. One outside officer belonging to SC/ST—Member

1	2	3	4	5
33. Watchman	82*	Group-D	Rs. 750-12-870-EB-14-940	Not applicable

* Subject to variation depending upon the workload.

6	7	8
Not applicable	<p>** Not exceeding 30 years</p> <p>** Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India other than those in Andaman and Nicobar Island.</p> <p>(2) In respect of post the appointments for which are to be made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit will be the last date upto which Employment Exchanges are asked to submit the names.</p>	<p>Essential :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Primary pass examination (V class). 2. Knowledge of local language. <p>DESIRABLE</p> <p>Training in Home Guards/Civil defence.</p>

9	10	11	12	13
Not applicable	2 years	Direct Recruitment	Not applicable	(For Confirmation only) 1. Secretary—Chairman 2. One Manager—Member 3. One outside officer belonging to SC/ST—Member

1	2	3	4	5
34. Cowordinator	*4	Group -A	Rs. 3000-100-3500-125-4500	Selection
*Subject to variation depending upon the work-load.				
6	7	8		
Not Applicable	**Not exceeding 40 years. **Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India other than those in Andaman and Nicobar Island.	Essential: M.Sc. (Ag.) with 5 years experience in relevant field out of which 3 years should be responsible supervisory capacity.		
	2. In respect of posts the appointments for which are to be made through Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit will be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.			
9	10	11	12	13
Age : No Qualification : No	2 years.	By promotion failing which by deputation, failing which by direct recruitment.	Promotion: 1. Auction Superintendent with 5 years regular service in the post. 2. Deputation : Officers under the Central/State Govt., Public Sector undertakings holding analogous Post with 3 years regular service in the post (period of deputation not ordinarily exceeding 3 years).	1. Chairman—Chairman 2. Executive Director—Member. 3. Two outside officers of the rank of director of which one Officer would be belonging to SC/ST—Members
1	2	3	4	5
35. Sr. Field Assistant	*24	Group-C.	Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040.	Non Selection

6

7

8

Not Applicable

Not Applicable.

Not Applicable.

9

10

11

12

13

Not applicable.

Not applicable. By promotion

From among the Field Assistants with 5 years regular service in the respective cadre.

1. Executive Director—Chairman.
2. Secretary—Member.
3. One outside Office belonging to SC/ST—Member.

1

2

3

4

5

36. Hindi Typist

*One

Group -C

Rs. 950-20-1150-EB-
25-1500.

Not Applicable.

*Subject to variation depending
upon the work-load.

6

7

8

**Not exceeding 30 years.

Matriculation or its equivalent,
Hindi Typing Speed of 25 words
per minute is essential.

Desirable :

Pass in English Typewriting.
@ 30 w.p.m. conducted by the
Board of Technical Education.

2. Graduate of recognised Uni-
versity.

**Note : The crucial date for deter-
mining the age limit shall be the
closing date for receipt of applica-
tions from the candidates in India
other than those in Andaman and
Nicobar Islands.

2. In respect of posts the appoint-
ments for which are to be made
through Employment Exchanges,
the crucial date for determining
the age limit will be the last date
upto which the Employment Ex-
changes are asked to submit the
names.

9

10

11

12

13

Not applicable

2 years

Direct Recruitment
or by transferBy transfer from among
the posts of LDC/
F.A. having requisite
qualification/experience.

1. Executive Director—Chairman.
2. Secretary—Member.
3. One outside Officer belonging to SC/ST—Member.

1

2

3

4

5

37. Systems Analyst	1*	Group -A	Rs. 2200-75-2800-EB- 100-4000	
---------------------	----	----------	----------------------------------	--

*Subject to variation depending
upon the work-load.

6

7

8

** 35 years

(a) M.E./M. Tech.
or

(b) B.E./B. Tech./MCA/MBA
with specialisation in Computer
Science
or

(c) B.E./B. Tech. with one year
relevant experience
or

(d) Master in Physics/Statistics/
Operations Research or
Economics with Post Graduate
Diploma /M. Phil in Computer
Science and one year relevant
experience.

2. In respect of posts the appointments for which are to be made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit will be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

9

10

11

12

13

Not applicable 2 years By direct recruitment Not applicable.

(For Confirmation only

1. Chairman—
Chairman.

2. Executive Director
—Member.

3. One outside officer
belonging to SC/
ST—Member.

1

2

3

4

5

38. Programmer	1*	Group -B	Rs. 2000-60-2300-EB- 75-3200-100-3500	
----------------	----	----------	--	--

*Subject to variation depending
upon the work load.

6

7

8

** 30 years.

**Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India other than those in Andaman and Nicobar Islands.

2. In respect of posts the appointments for which are to be made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit will be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

M.Sc. in cience, Maths, Statistics, Operations Research, Commerce or Economics with Postgraduate Diploma in Computer Science or with at least three years relevant experience.

9	10	11	12	13
Not applicable.	2 years	By direct Recruit- ment	Not applicable.	(For confirmation only) 1. Chairman— —Chairman. 2. Executive Director—Member 3. Secretary—Member 4. One outside officer belong to SC/ST— —Member.

[No. 8(2)/88-EP (Agri. VI)]

P.P. WILLIAMS, IAS,
Chairman (Tobacco Board).